



2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



地址：惠州市惠阳区淡水街道新桥村行诚科技园
网址：www.shpcb.com
邮编：516211
电话：0752-3761918
传真：0752-3761928
邮箱：zqb@shpcb.com



尊敬的各位股东、员工和利益相关者：

大家好！

2023年是充满挑战的一年，面对日益激烈的行业竞争和市场下行压力，胜宏科技坚持以“三大战略”和“四个创新”为指引，继续砥砺前行。过去的一年，我们成功并购MFS，出海战略实施顺利；过去的一年，我们深入贯彻“只有创新发展、才能走向未来”的发展思路，智慧化建设、新产品研发成果丰硕；过去的一年，我们坚持走可持续发展之路，公司治理水平稳步提升。

胜宏科技致力于打造绿色、智慧、生态、旅游工业园区，以建设行业绿色制造标杆企业为己任，真正做到了企业发展、社会进步、环境保护多头并进，主动践行使命担当，履行企业社会责任。通过不断优化生产工艺，引进先进的制造和环保设备，实现节能、降耗、减排目标，为生态环境保护贡献力量。公司坚持以人为本的管理理念，不断优化软硬件配套，为员工提供优质的工作生活环境和广阔的发展平台，重点关注员工职业健康与安全。同时，我们还积极参与社区建设和公益事业，推动企业可持续发展，为社会创造更多的价值。

公司治理是企业稳健发展的基石，胜宏科技秉承“科学发展、创新高效、和谐共赢、打造名牌”的经营理念，全员践行“爱岗敬业、诚信立业、责任兴业”的核心价值观，不断完善内部治理结构，提升运营效率和风险管理能力，为企业长远稳健发展注入不竭动力。

未来，我们将继续积极践行ESG理念，不断创新，追求卓越，坚持创新引领，大力发展新质生产力，为员工创造更大成长空间，为股东创造更大收益，为社会创造更大价值。



胜宏科技 董事长

目录

第一节 可持续发展主要绩效、释义

可持续发展主要绩效	03
释义	04

第二节 公司及业务简介

1、公司信息	07
2、联系人和联系方式	07
3、信息披露及备置地点	07
4、公司及产品所处行业介绍	07
5、活动、价值链和其他业务关系	08

第三节 可持续发展相关议题重要性的评估与确定过程

1、双重重要性与核心内容	10
2、全景式审查	10
3、利益相关方的参与	10
4、分析与排序	11
5、确认	11

第四节 可持续发展相关影响、风险和机遇

1、可持续发展相关风险和机遇	13
2、识别、评估及管理可持续发展相关影响、风险和机遇的流程	14
3、可持续发展影响、风险和机遇对公司战略和决策的影响	14
4、可持续发展风险和机遇对公司资产负债、经营成果与现金流的影响	14
5、公司的战略及商业模式对可持续发展相关风险的适应性	14

第五节 相关议题内容



01

环境议题	16
1、气候变化策略与行动	16
2、污染防治	19
3、生态保护	21
4、持续强化能源管理	22
5、水资源使用	24
6、促进循环经济	25
7、对环境事件及处罚的重视	26



02

社会议题	28
1、员工雇佣与合法权益	28
2、职业健康与安全	33
3、员工职业发展	38
4、创新驱动	40
5、供应链安全与可持续发展	41
6、产品或服务安全与质量	43
7、数据安全与客户隐私保护	44
8、平等对待中小企业	45
9、乡村振兴	45
10、社会贡献	46
11、科技伦理	46
12、税务	46



03

公司治理议题	47
1、可持续发展治理机制	47
2、反不正当竞争	49
3、反商业贿赂与反贪污	50



第一节 可持续发展主要绩效、释义

- 一、可持续发展主要绩效
- 二、释义



可持续发展 主要绩效

环境绩效

- 碳排放总量 (范围一二) : **522652.35** 吨CO₂e
- 平方米碳排放量 (范围一二) : **0.0807639** 吨CO₂e/m²
- 综合能耗 : **85538.75** 吨标准煤
- 平方米综合能耗 : **0.013241293** 吨标准煤/m²
- 水循环利用率 : **92%**
- 平方米污水排放量 : **0.299339073** 吨/m²
- 废弃物再利用率 : **96.8%**
- 环境保护投入 : **6027.3862** 万元

社会绩效

劳动用工

- 使用童工 : **0** 件
- 使用强制劳工 : **0** 件
- 最低工资合规率 : **100%**
- 加班工资合规率 : **100%**
- 五险一金覆盖率 : **100%**
- 员工流失率 : **3.44%**
- 员工晋升或调薪占比 : **30%**

供应链可持续发展

- 供应商风险评估覆盖率 : **100%**
- 高/中风险供应商审核执行率 : **100%**
- 严重与主要发现问题点关闭率 : **100%**

产品安全与质量

- 客诉解决率 : **100%**
- 涉及产品安全的客诉占比 : **0%**
- 产品有害物质测试合格率 : **100%**

职业健康与安全

- 员工健康与安全重大事件 : **0** 件
- 百万工时伤害率 : **1.32%**
- 工伤事故发生率 : **2.5%**
- 职业健康体检覆盖率 : **100%**
- 职业病发病人员数 : **0** 人
- 安全培训人次 : **25228** 人次
- 人均安全培训时长 : **20.17** 小时/人

公司治理绩效

- 公司治理依据《治理准则》执行 : 是
- 最高管治机构的职能包括可持续发展的影响、风险与机遇 : 是
- 高管薪酬水平披露 : 是 (见公司同期年报)
- 董事会设立薪酬委员会 : 是 (见公司同期年报)

经济绩效

- 见公司同期年报

说明: 本报告披露的数据, 除非有特别说明, 仅包括胜宏科技 (惠州) 股份有限公司位于惠州市惠阳区淡水街道新桥村行诚科技园

释义

释义项	指	释义内容
胜宏科技、本公司、公司	指	胜宏科技(惠州)股份有限公司
深交所	指	深圳证券交易所
报告期	指	2023年1月1日至2023年12月31日
上年同期	指	2022年1月1日至2022年12月31日
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则》
《治理准则》	指	《上市公司治理准则》
《规范运作指引》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》
《公司章程》	指	《胜宏科技(惠州)股份有限公司章程》
《可持续发展报告指引》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
ESG	指	环境、社会和公司治理 (Environment, Social and Governance)
可持续发展	指	满足当代人需求又不损害子孙后代的需求的发展模式, 即在经济发展的同时, 要求社会通过提高生产潜力和确保所有人的公平机会来满足人类的发展, 并采取保护环境和合理利用资源的方针, 以实现经济、社会与环境的协调发展。
议题	指	体现上市公司对经济、社会、环境和利益相关者的重大影响的主题。
利益相关者/利益相关方	指	权益受到或可能受到上市公司活动影响的个人或团体, 如员工、消费者、客户、供应商、投资者、附近社区居民或学校师生与教职工等。
可持续发展风险与机遇	指	可能对企业的商业模式、战略、目标和创造价值的能力产生正面或负面影响的 uncertain 的环境、社会或治理方面的因素。

释义项	指	释义内容
重大影响	指	实际或潜在影响的重大性可从三方面判断, 影响的规模(即影响的严重程度)、范围(即影响的广泛程度)和不可补救性(抵消或弥补伤害的难度)。
情景分析	指	指在不确定的条件下, 确定和评估未来事件的潜在结果范围的过程和方法。就气候变化而言, 公司可使用气候相关情景分析, 评估气候变化的物理风险和转型风险可能如何影响未来的业务、战略和财务状况。
气候相关风险	指	气候变化对公司产生的潜在负面影响, 分为与气候相关的物理风险和与气候相关的转型风险。
与气候相关的物理风险	指	包括急性物理风险和慢性物理风险。急性物理风险, 产生于与天气有关的事件, 如风暴、洪水、干旱或热浪。慢性物理风险来自气候模式的长期变化, 包括降水和温度的变化, 这可能导致海平面上升、水供应减少、生物多样性丧失和土壤生产力变化。这些风险可能给公司带来财务影响, 如资产的直接损失和供应链中断的间接影响。
气候相关的转型计划	指	公司向低碳经济过渡的目标、行动或资源, 包括减少温室气体排放的行动等。
与气候相关的转型风险	指	公司向低碳经济转型的努力所产生的风险, 包括政策、法律、技术、市场和声誉等方面的风险。
气候相关机遇	指	气候变化对公司产生的潜在积极影响, 或者全球缓解和适应气候变化的努力可能为公司带来的机遇。
气候适应性	指	公司适应与气候相关的变化或不确定性的能力。气候适应性涉及管理与气候有关的风险和从与气候有关的机遇中获益的能力, 包括应对和适应与气候有关的过渡风险和与气候有关的物理风险的能力。公司的气候适应性包括其战略适应性和应对气候相关变化或不确定性的业务适应性。
温室气体(GHG)	指	《京都议定书》列明的7种温室气体, 包括二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氢氟碳化物、三氟化氮、全氟化碳和六氟化硫。

释义项	指	释义内容																		
二氧化碳当量	指	根据全球变暖潜势 (GWP) 来比较不同温室气体排放量的度量单位。气体的公吨数乘以相关GWP即可以得出其二氧化碳当量。																		
温室气体范围1排放	指	由上市公司拥有或控制的来源产生的直接温室气体排放。例如，在拥有或控制的锅炉、熔炉、运输工具等设备中燃烧燃料产生的排放，化学品、水泥、钢铁等的生产和加工产生的排放，未经物理控制而有意或无意的温室气体释放等。																		
温室气体范围2排放	指	上市公司消耗的外购电力、蒸汽、供暖或制冷所产生的间接温室气体排放。																		
温室气体范围3排放	指	<p>发生在上市公司价值链上游和下游中的间接温室气体排放（不包括在温室气体范围2排放中），包括下列类别：</p> <table border="0"> <tr> <td>(01) 购买的货物和服务</td> <td>(07) 雇员通勤</td> </tr> <tr> <td>(02) 资本货物</td> <td>(08) 上游租赁的资产</td> </tr> <tr> <td>(03) 不包括在范围1温室气体排放或范围2温室气体排放的燃料和能源相关活动</td> <td>(09) 下游的运输和分配</td> </tr> <tr> <td>(04) 上游运输和分配</td> <td>(10) 销售产品的加工</td> </tr> <tr> <td>(05) 操作中产生的废物</td> <td>(11) 销售产品的使用</td> </tr> <tr> <td>(06) 商务旅行</td> <td>(12) 售出产品的报废处理</td> </tr> <tr> <td></td> <td>(13) 下游的租赁资产</td> </tr> <tr> <td></td> <td>(14) 特许权</td> </tr> <tr> <td></td> <td>(15) 投资</td> </tr> </table>	(01) 购买的货物和服务	(07) 雇员通勤	(02) 资本货物	(08) 上游租赁的资产	(03) 不包括在范围1温室气体排放或范围2温室气体排放的燃料和能源相关活动	(09) 下游的运输和分配	(04) 上游运输和分配	(10) 销售产品的加工	(05) 操作中产生的废物	(11) 销售产品的使用	(06) 商务旅行	(12) 售出产品的报废处理		(13) 下游的租赁资产		(14) 特许权		(15) 投资
(01) 购买的货物和服务	(07) 雇员通勤																			
(02) 资本货物	(08) 上游租赁的资产																			
(03) 不包括在范围1温室气体排放或范围2温室气体排放的燃料和能源相关活动	(09) 下游的运输和分配																			
(04) 上游运输和分配	(10) 销售产品的加工																			
(05) 操作中产生的废物	(11) 销售产品的使用																			
(06) 商务旅行	(12) 售出产品的报废处理																			
	(13) 下游的租赁资产																			
	(14) 特许权																			
	(15) 投资																			
价值链	指	与上市公司的商业模式和它所处的外部环境有关的全部活动、资源和关系。价值链包括公司将产品和服务从概念转化到交付、消费和报废所使用和依赖的活动、资源和关系。相关活动、资源和关系包括公司经营中的活动、资源和关系，例如人力资源；公司供应、营销和分销渠道的活动、资源和关系，例如材料和服务采购以及产品和服务的销售和交付；以及公司所处的融资、地理、地缘政治和监管环境。																		

释义项	指	释义内容
供应链	指	为上市公司开发自有产品或服务而提供产品或服务的上游实体所开展的一系列活动。
循环经济	指	是指资源循环型经济模式，以资源节约和循环利用为特征、与环境和谐的经济发展模式。强调把经济活动组织成一个“资源—产品—再生资源”的反馈式流程，其特征是低开采、高利用、低排放。所有的物质和能源能在这个不断进行的经济循环中得到合理和持久的利用，以把经济活动对自然环境的影响降低到尽可能小的程度。
NPI	指	新产品导入 (New Product Introduction)
PCB	指	印制电路板、印刷电路板
HDI	指	高密度互连线路板
CPCA	指	中国电子电路行业协会 (China Printed Circuit Association)
ERP	指	企业资源计划 (Enterprise Resource Planning)
MES	指	制造执行系统 (Manufacturing Execution System)
SRM系统	指	供应商关系管理 (Supplier Relationship Management) 系统
RBA	指	责任商业联盟 (RBA-Responsible Business Alliance)，于 2004年由一群领先的电子公司创立，其前身是电子行业公民联盟 (EICC)，是一个由电子、零售、汽车和玩具公司组成的非营利组织，致力于全球供应链中负责任的商业行为。
EHS	指	环境、健康与安全 (Environment, Health and Safety)
SQE	指	供应商品质工程师 (Supplier Quality Engineer)
元	指	货币单位时，如无特别说明，人民币



第二节 公司及业务简介

- 一、公司信息
- 二、联系人和联系方式
- 三、信息披露及备置地点
- 四、公司及产品所处行业介绍
- 五、活动、价值链和其他业务关系



一、公司信息

股票简称	胜宏科技	股票代码	300476
公司的中文名称	胜宏科技(惠州)股份有限公司		
公司的中文简称	胜宏科技		
公司的外文名称(如有)	Victory Giant Technology (HuiZhou)Co.,Ltd.		
注册地址	惠州市惠阳区淡水镇新桥村行诚科技园		
注册地址的邮政编码	516211		
公司注册地址历史变更情况	无		
办公地址	惠州市惠阳区淡水镇新桥村行诚科技园		
办公地址的邮政编码	516211		
公司国际互联网网址	www.shpcb.com		
电子信箱	zqb@shpcb.com		

二、联系人和联系方式

	董事会秘书	证券事务代表
姓名	赵启祥	周响来
联系地址	惠州市惠阳区淡水镇新桥村行诚科技园	
电话	0752-3761918	
传真	0752-3761928	
电子信箱	zqb@shpcb.com	

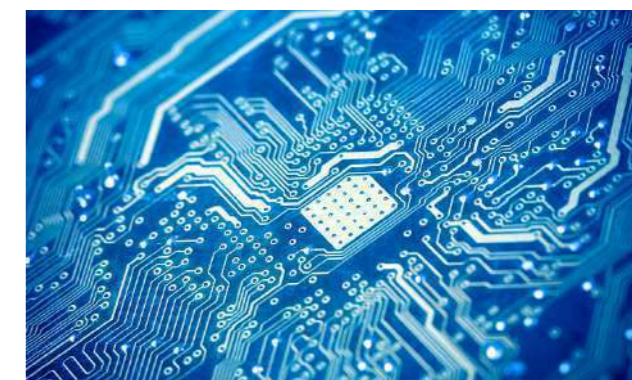
三、信息披露及备置地点

公司披露ESG年度报告的证券交易所网站	深圳证券交易所 (www.szse.cn)
公司披露ESG年度报告的媒体名称及网址	《证券时报》《证券日报》《上海证券报》 巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
公司ESG年度报告备置地点	惠州市惠阳区淡水镇新桥村行诚科技园公司董事会办公室

四、公司及产品所处行业介绍

01 行业所属分类

公司所处行业为印制电路板 (Printed Circuit Board, 简称“PCB”)制造业。PCB, 又称印制线路板、印刷电路板、印刷线路板, 是指采用电子印刷术制作的、在通用基材上按预定设计形成点间连接及印制组件的印制板, 广泛应用于新能源、汽车电子 (新能源)、新一代通信技术、大数据中心、人工智能、工业互联、医疗仪器、计算机、航空航天等领域, 有“电子产品之母”之称。



02 公司所处行业地位

公司历经近二十年深耕与发展, 具备丰富的行业经验和深厚的技术积累, 系中国印制电路行业协会 (CPCA)

的副理事长单位, 系行业标准的制定单位之一; 公司连续多年入围全球著名 PCB 市场调研机构 N.T.Information Ltd. 发布的全球印制电路板制造百强企业排名榜, 是国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、广东省创新型企业, 拥有省、市、区三级工程技术研发中心, 省、市级企业技术中心, 科研实力雄厚。根据 PrismaMark 数据, 公司位列全球 PCB 供应商第 21 名、中国大陆内资 PCB 厂商第 4 名。



五、活动、价值链和其他业务关系

01 主要业务

公司主营业务为新型电子器件（印制电路板）的研究开发、生产和销售。产品在国内外销售。

02 价值链以及运营模式

公司主要产品有高端多层板、HDI板等，广泛应用于新能源、汽车电子（新能源）、5G新基建、大数据中心、人工智能、工业互联网、医疗仪器、计算机、航空航天等领域。

03 价值链以及运营模式

(1) 研发

- ① 紧盯人工智能、AI 服务器、AI 算力卡、AIPC、智能驾驶、新能源汽车、新一代通信技术等行业发展前沿 (PCIe 6, Oak stream 平台)，提前储备新技术、进行新产品研发。走技术营销模式，研发和业务深度合作，以技术销售赢得客户认可，与客户展开深度合作，承接有挑战性的新产品新项目，增加客户粘性。
- ② 整合资源，集中优势，占领技术制高点。集中专业技

术人员及行业技术专家的资源优势，攻坚克难，持续提升企业的生产能力和竞争力。

- ③ 完善研发管理制度及运行机制，提升项目管理水平，从体制上保障新产品研发的有效运行，提升研发效率。
- ④ 鼓励研发创新，做好知识产权保护。利用研发创新和技术优势，抢占专利阵地，获取优秀的著作权，并实施知识产权保护，适时地进行产业化应用。

(2) 采购

公司生产所需的原材料主要为覆铜板、半固化片、铜球、铜箔，金盐（黄金离子），油墨等。辅助材料主要为干膜、液态光致抗蚀剂、树脂、电镀化学品。

公司采购管理中心负责公司主要原材料、辅助原材料和设备等采购事宜，主要职能包括严谨的供应商管理体系搭建、采购流程及制度制定、采购过程管理及成本控制，识别采购风险源，进行全面风险管理。采购管理中心运

用 ERP、SRM 系统，构建公开、透明的采购平台。采购管理中心紧盯业务市场形势、严把客户产品需求、实施科学合理的采购控制计划，通过对行业五种竞争力量及其深层次的影响因素的分析，研究竞争作用力的强弱程度，从而明确产业的利润水平即行业吸引力，在此基础上形成企业长期可行的竞争战略，以及企业与企业间的中长期合作战略，通过策略采购、战略采购来确保公司材料成本及稳定供应。

(3) 生产

由于不同电子产品对使用的电子元器件有不同的工程设计、电器性能以及质量要求，不同客户的产品会有所差异，尤其是某些大客户的产品类别较多。基于这一特点，公司的生产单位划分成多层板事业部一至六处、HDI板事业部，不同处别均有不同的产品领域定位，且因各处皆位于同一园区，可相互支援，园区内不同的产品线可全方位

满足各种订单的生产需求，大大缩短了客户前期引入及认证的时间，顺应公司发展战略。当收到客户订单后，各职能部门依托内部完善的 ERP和 MES系统，快速高效地拟定排产计划，准备所需物料、工具、设备，做好人员部署，以待生产，高效率、高质量地满足客户需求。

(4) 销售

① 4S (Sales、CS、QS、TS) 销售模式

新时代背景下，市场竞争日趋加剧。客户对技术及品质的要求越来越高。为了更好地服务全球客户，特别是国际大客户，4S团队能够从多维度全方位服务客户，从客户审核、NPI项目导入、量产后的品质保障等方面让客户满意，最终在激烈的市场竞争中赢得高质量订单。

② 全球布局

为顺应区域化、周边化、本地化的全球供应趋势，公司分别在美国、日本、中国台湾、欧洲、马来西亚、韩国地区设立分公司和办事处，并配备专业技术服务团队，为国际客户提供全球化销售服务和技术支持，创造卓越的客户体验，提升客户满意度。

(5) 公司的下游客户或价值链

公司的产品印制电路板属于电子元器件之一，公司的业务范围到把产品交付给下游客户使用，比如组装电子电器成品，为止。公司产品的安全与质量可靠性仍然会影响下游价值链，比如组装后的电子电器成品的有关性能对用户的

体验，或最终成品生命周期后报废处理过程中，公司产品对环境与人的影响；同时下游价值链也会反过来影响公司的业务，比如关于有关产品质量或安全的投诉或新需求的反馈，公司需要采取相应的行动与应对方案。





第三节 可持续发展相关议题 重要性的评估确定过程

- 一、双重重要性与核心内容
- 二、全景式审查
- 三、利益相关方的参与
- 四、分析与排序
- 五、确认

一、双重重要性与核心内容

本报告编写前，参照了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》，以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》，以下称《可持续发展报告指引》，结合公司所处行业和经营业务的特点，在《可持续发展报告指引》设置的议题中识别并归纳为共22个环境、社会与公司治理的潜在相关议题，以便评估企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响（以下称公司对ESG议题的影响，或影响重要性），以及每个议题是否对企业价值产生较大影响（以下称ESG议题对公司的风险与

机遇，或财务重要性），此为议题的双重重要性考量。同时，根据公司的战略高度与方向，本报告也将内外部利益相关方的关注度作为相关议题的第三重要性的考量。

此外，结合公司产品的目标市场与主要客户的潜在关注，本报告在编制过程中也参照了国际主流的可持续发展报告标准的相关要求，将比较明确具体的、并和公司业务运营与产品相关性较高的主题或下一级主题也纳入22个议题的考虑当中，以增加本报告视角维度与内容的综合性。

环境、社会与公司治理的 22 个潜在相关议题清单如下：

- | | | |
|---------------|--------------|----------------|
| - 应对气候变化 | - 污染防治 | - 保护生态系统与生物多样性 |
| - 能源使用 | - 水资源使用 | - 循环经济 |
| - 环境事件及处罚 | | |
| - 乡村振兴 | - 社会贡献 | - 员工雇佣与合法权益 |
| - 职业健康与安全 | - 员工职业发展 | - 创新驱动 |
| - 供应链安全与可持续发展 | - 产品或服务安全与质量 | - 数据安全与客户隐私保护 |
| - 平等对待中小企业 | - 科技伦理 | - 税务 |
| - 可持续发展治理机制 | - 反不正当竞争 | - 反商业贿赂与反贪污 |

二、全景式审查

对公司所处的运营生态系统中可能影响环境、社会和治理 (ESG) 的议题选择，以及议题可能对公司的风险与机遇的相关趋势进行桌面审查式的尽职调查。

尽职调查包括公司运营地点和区域以及相关行业与公司产品的可持续性背景，以及对报告内容框架的策划。背景审查包括可能影响重要ESG主题的选择、问题和趋势。

背景的寻找考量了可持续发展的大趋势、变化，全球和地区的最新发展，当地的可持续发展的挑战。比如当地的指导方针、标准和法规，国际主流ESG评级机构在过去一年对电子器件子行业的重要议题清单以及权重。

同时参考了2家同行业企业最近一年的ESG报告，以及1家其它行业的ESG报告的主题选择。

三、利益相关方的参与

从受到公司业务运营活动的影响，或反过来影响公司的活动或表现的利益相关者那里收集意见，以作为潜在议题重要性评估（尽职调查）的重要输入。

利益相关方的识别主要从外部相关方与内部相关方的两个角度进行。外部相关方考虑了供应商、周边社区与学校、客户、政府部门与监管机构、行业协会、金融机

构、媒体、股东或投资者、非政府组织、第三方或专业服务机构。

内部相关方考虑了公司高层管理、中层管理、基层管理与各部门随机抽取的员工样本。参与的方式包括对内部和外部利益相关方进行在线调查、以及面对面的访谈。

在线调查问卷的设计考量了以下因素：

- 语言 - 国内相关方使用简体中文，为海外客户定制了英文版；
- 对22个潜在议题的重要性排序 - 公司中高层管理对议题的双重重要性均有排序，其它相关方只对公司活动影响的议题对他们自己的重要程度进行排序；
- 可以提出不在22个潜在议题清单内的其它议题；
- 对公司在整体可持续发展的表现给予评分；
- 于报告期内，公司在印制电路板制造业的整体可持续发展影响表现出色的方面（反馈）；
- 于报告期内，公司在印制电路板制造业的整体可持续发展影响可以做得更好的方面（反馈）；
- 公司中高层管理还被邀请对公司业务或运营的风险与机遇提供看法或意见；
- 在线反馈方式的便利性与时间充足度。

在线调查问卷经测试可行后，通过公司相关部门联系窗口发出邀请，总共发出804份内外部相关方邀请，回收在线问卷461份，回收率57.3%。其中从公司内部基层管理与员工共回收344份，从内部中高层管理人员共回收106份。内部相关方参与在线调查人数占公司报告期末总人数的5.5%（从内部相关方共回收450份在线调查反馈，公司期末员工总数为8116人）。

访谈样本包括5个公司内部与潜在议题相关性比较高的高管或部门主管，以及3组外部相关方的政府部门代表，周边社区物业管理代表与附近学校管理人员。



四、分析与排序

内外部相关方的反馈经过量化与加权平均代表了相关方对 22 个潜在议题关注度的高低，对其赋值，得出单个议题相关方关注度高低的总分。最后根据 22 个议题分别得到的总分进行排序，排第一位高分的赋值 22 分，第二高分的赋值 21 分，如此类推，最低得分的赋值 1 分。同时在双重重要性（公司对 ESG 议题的影响，或影响

重要性，以及 ESG 议题对公司的风险与机遇，或财务重要性）的评估时，也考量了相关方的影响重要性排序之外的其它输入。比如，内部中高层管理认为相关议题对公司的风险与机遇，或财务重要性的看法或意见，或者其他内外部相关方指出的风险与机遇。

双重重要性的评估方法学：

1. 公司对 ESG 议题的影响，即重大影响评估

实际或潜在影响的重大性从四个方面进行判断，包括影响的规模（即影响的严重程度）、范围（即影响的广泛程度）和不可补救性（抵消或弥补伤害的难度），以及发生的可能性。对每个方面进行分级赋值，得到 4 个因子，每个议题的 4 个因子的赋值相乘得出单个议题的总分。同理，最后根据 22 个议题分别得到的总分进行排序，排第一位高分的赋值 22 分，第二高分的赋值 21 分，如此类推，最低得分的赋值 1 分。

2. ESG 议题对公司的风险与机遇，即财务重要性评估

实际或潜在的风险与机遇分别综合考虑风险的高低与可能性、机遇的大小与可能性进行分别分级赋值，得到同一个议题的两个值进行平均，再与相应在线调查的经标准化的分值进行平均，得出单个议题的风险与机遇总分。同理，最后根据 22 个议题分别得到的总分进行排序，排第一位高分的赋值 22 分，第二高分的赋值 21 分，如此类推，最低得分的赋值 1 分。风险与机遇考虑了 ESG 议题可能对企业的商业模式、战略、目标和创造价值的能力产生正面或负面影响的

分析与评估过程涉及相关的数据由公司相关部门提供，并由各部门对相关数据的准确性与可靠性负责。

数据有疑问亦由相关部门参与人员澄清与确认。

以上过程得出 22 个议题的相对重要性排序，置于一个二维坐标，横轴 (X 轴) 代表公司活动对 ESG 议题的影响，或影响重要性；纵轴 (Y 轴) 代表 ESG 议题对公司的风险与机遇，或财务重要性；相关议题以圆点表示，圆心定位是由其议题在横轴 (X 轴) 与纵轴 (Y 轴) 的排序

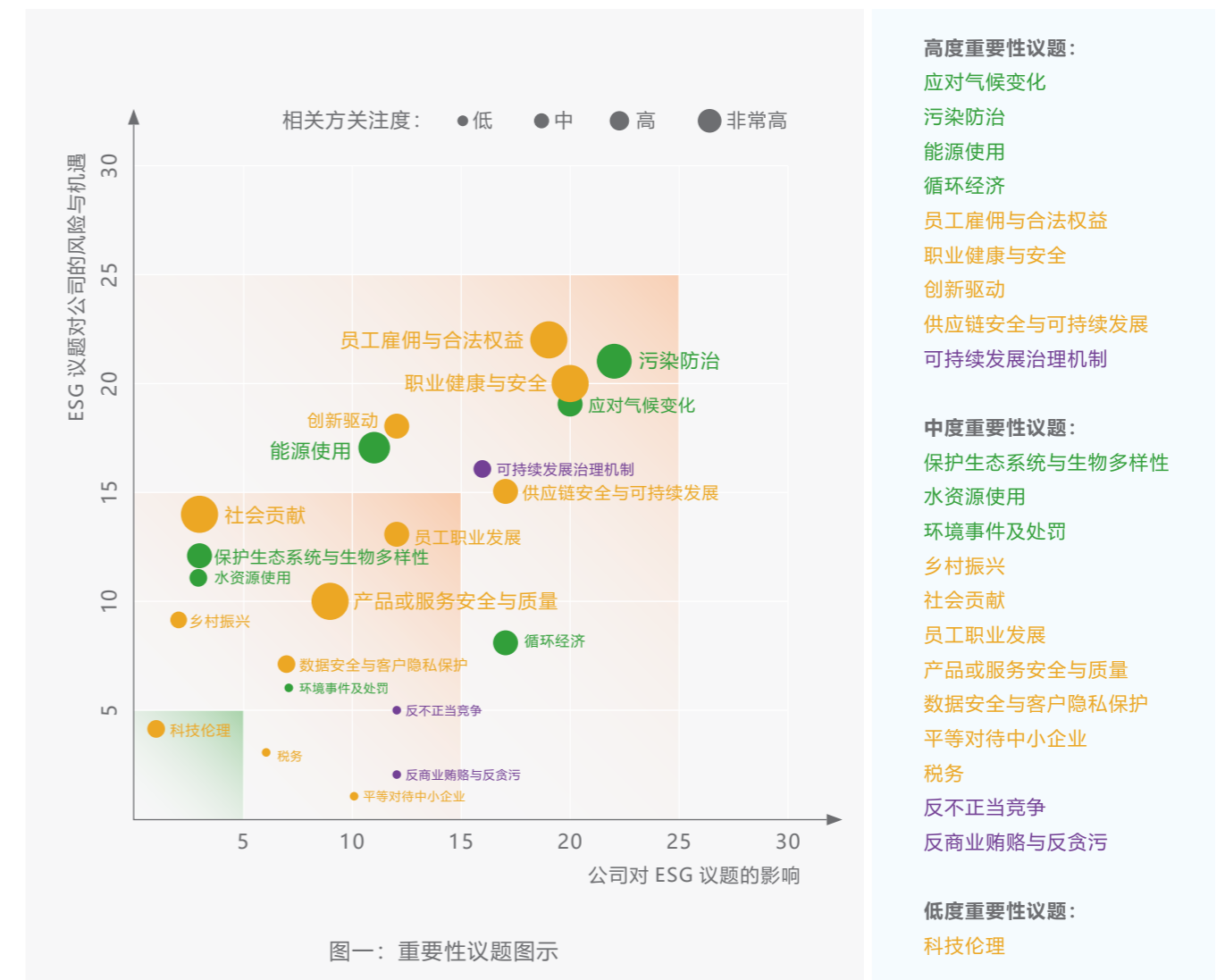
分值决定。同时，圆点直径的大小代表相关方关注度的高低，最小为低，上一级大小为中，再上一级大小为高，最大为非常高。绿色为环境类议题，橙色为社会类议题，紫色为公司治理类议题。

见图一

五、确认

议题重要性评估、分析与排序的过程与方法向公司管理层作出报告并说明，由管理层审阅，讨论与提出疑问。ESG 报告工作组对问题进行答疑，包括修正错漏或由相关部门澄清有疑问的因子或数据，然后重新调整议题的加权平均值，并确认重要性排序。

结合公司战略高度，比如发展的目标是全球行业前十的顶级企业，公司需要全面综合发展，可以将双重重要性排序在 5 之内的定为低度重要性议题，5 至 15 区间的定为中度重要性议题，15 以及 15 以上的定为高度重要性议题。同时公司特别关注相关方的关注度在高与非常高的议题。管理层讨论决定，中低度重要性的议题为自愿披露范围。



图一：重要性议题图示

- 高度重要性议题：**
 - 应对气候变化
 - 污染防治
 - 能源使用
 - 循环经济
 - 员工雇佣与合法权益
 - 职业健康与安全
 - 创新驱动
 - 供应链安全与可持续发展
 - 可持续发展治理机制
- 中度重要性议题：**
 - 保护生态系统与生物多样性
 - 水资源使用
 - 环境事件及处罚
 - 乡村振兴
 - 社会贡献
 - 员工职业健康与安全
 - 产品或服务安全与质量
 - 数据安全与客户隐私保护
 - 平等对待中小企业
 - 税务
 - 反不正当竞争
 - 反商业贿赂与反贪污
- 低度重要性议题：**
 - 科技伦理



第四节 可持续发展相关 影响、风险和机遇

- 一、可持续发展相关风险和机遇
- 二、识别、评估及管理可持续发展相关影响、风险和机遇的流程
- 三、可持续发展影响、风险和机遇对公司战略和决策的影响
- 四、可持续发展风险和机遇对公司资产负债、经营成果与现金流的影响
- 五、公司的战略及商业模式对可持续发展相关风险的适应性



一、可持续发展相关风险和机遇

01 公司已经识别到的主要风险与应对措施

风险类别	风险名称	应对措施
	加班 超时风险	<ul style="list-style-type: none"> - 依据主要客户或行业标准的上限，按照七休一轮休制度进行人力需求规划，快速扩大招聘渠道，补充人力。 - 开展员工在工厂工作的权益培训，让员工意识到过度加班的危害，提倡员工多休息。
	休息天 不足风险	<ul style="list-style-type: none"> - 依据主要客户或行业标准的上限，按照七休一轮休制度进行人力需求规划，快速扩大招聘渠道，补充人力。 - 开展员工在工厂工作的权益培训，让员工意识到过度加班的危害，提倡员工多休息。
员工雇佣 与合法权益	员工关爱 不足风险	<ul style="list-style-type: none"> - 注重员工健康：通过组织定期体检、健身活动和心理知识讲座等，鼓励员工积极锻炼身体和保持健康的生活方式。 - 健康工作时间：合理安排员工的工作时间，避免过度加班和长时间工作导致的身体和心理压力。 - 给予职业关怀：持续进行新员工欢迎会、拜师会；老员工关怀工龄奖、入职纪念日问候、生日会、职业培训、家庭拜访等关怀活动。 - 加大家庭关怀：坚持辅助让员工子女就近入学，提供家庭福利房，安排子女教育课堂讲座，提升员工家庭幸福感。
	基层激励 机制有效性风险	<ul style="list-style-type: none"> - 重新审视基层管理与“老员工”队伍对公司价值贡献的衡量体系。 - 依据公司晋升调薪制度对表现优、能力强的员工每季度进行晋升调薪。 - 给予工龄满半年的员工增加100元工龄工资，满半年后按100元/年递增，鼓励稳定老员工队伍。 - 绩效制度中按不同岗位技能等级设置岗位绩效津贴，确保同岗位同技能人员享受同等绩效激励。

风险类别	风险名称	应对措施
经济	劳工成本上升 风险	公司研究进一步工业自动化的空间，如生产设备与流程结合数字化与人工智能，提升生产效率与能效。
	行业价格内卷 风险	公司顺应下游客户及同行业企业在东南亚投资的发展趋势以及客户需求，规划在东南亚地区投资，以获取产业集聚、低要素成本等竞争优势。
污染防治	废气排放对周 边的风险	公司生产车间整体废气收集率99%，其中RCO对VOC废气处理效率达90%以上。公司继续努力减少臭气无组织排放，加强设施监管，针对投诉情况加强与周边居民保持沟通并持续改善。
	实体风险-极端 天气对EHS处 理系统的风险	雷电：对楼顶废气处理设备加装避雷设施。 暴雨：废气处理设备均为防雨设计；废水站的水泵架高处理，安装排涝水泵，设有液位报警器，及时疏通雨污管道等。 强风：废气处理塔均有加固铁架并定期防锈、增加斜拉索等措施。
气候变化	实体风险-极端 高温对制冷成 本的风险	在极端高温情况下，制冷需求增加，启用备用冰水机；提高生产设备效率、减少用电，错峰生产、避开用电高峰。
	实体风险-极端 高温对员工健 康的风险	高温天气停止户外作业，给员工解暑凉茶，医务室准备充足中暑药物。暴雨、内涝或山洪天气下，增加公司班车频率，允许员工请假。
	转型风险-绿色 转型监管风险	符合发改委1044号文[发改能源〔2023〕1044号]作为可再生能源电力消费的国家政策要求，购买国内生产的国际绿电类型，核实绿电证书的真伪。同时，尽可能多购买国内绿电。
	转型风险-绿电 成本风险	绿电价格上涨导致成本增加，需要不断提高生产设备效率，减少用电、推行零碳十大战略。
可持续发 展治理机制	跨部门协同力 不足	建立ESG管理体系，包括风险识别与评估系统，找准根源，制定应对措施并试行。然后不断调整、迭代直至有效性可见。

可持续发展目标



02 公司识别到的机遇与应对措施

机遇类别	机遇内容	应对措施
气候变化	绿色低碳转型	公司实施绿色制造、清洁生产、能源审计和节能规划，推行能源管理体系，制定双碳目标、零碳十大战略，加入SBTi组织并设定科学减碳目标等措施应对。
员工雇佣与合法权益	提升员工的满意度与创造力	重新评估与测试内部沟通渠道的有效性，开启员工智库的贡献力量。
可持续发展治理机制	解锁与激活组织内生动力	<ul style="list-style-type: none"> - 清晰划分与定义部门功能与员工职责。 - 对组织架构梳理优化，换位思考，轮岗轮值。 - 建立从上到下责任分明的奖惩措施。

二、识别、评估及管理可持续发展相关影响、风险和机遇的流程

识别与评估可持续发展相关影响、风险和机遇的流程如第三节 - 可持续发展相关议题重要性的评估确定过程的详细描述。

公司将回顾本次识别与评估可持续发展相关影响、风险和机遇的具体操作过程，并对相关重点与难点或者好的做法分析，以便为建立综合高效的 ESG 管理系统作好准备。

四、可持续发展风险和机遇对公司资产负债、经营成果与现金流的影响

可持续发展需要公司客观面对已经识别出来的风险，并且采取行动应对风险；同时，应对风险的措施要求公司调动资源或者不可避免地增加相应的成本，对短中期的成本上升有一定的影响。但是，公司在采取措施应对风险之后，应当对长期收益有相应的贡献，短中期成本可能会被抵消甚至带来更大的长期收益。

当然，这个过程会有一些的不确定性，但可持续发展的必要成本一定是企业做大做强过程中必然出现的风险与机遇共存的代价。

三、可持续发展影响、风险和机遇对公司战略和决策的影响

经此次 ESG 报告的编写过程，包括可持续发展影响、风险和机遇的识别与评估，公司意识到企业的可持续发展不仅关乎自身的生存与发展，更与社会的进步和环境的保护息息相关。故此，公司结合未来发展的战略，决定在 ESG 报告发布之后，进行 ESG 评级，以便识别公司的改善空间，然后建立 ESG 的管理体系，才能有效控制可持续发展对 ESG 议题的影响、应对发展过程中的风险和机遇。

五、公司的战略及商业模式对可持续发展相关风险的适应性

公司的战略与商业模式一直在主动适应可以识别到时的可持续发展相关的风险。如面对气候变化，公司已识别潜在的实体风险与转型风险，并由 EHS 部门牵头制定了应对措施。

又如，随着电子产业链在东南亚地区的发展，公司诸多下游客户及同行业企业在东南亚投资建厂，以获取产业集聚、低要素成本等竞争优势，公司顺应该发展趋势以及客户需求，公司亦规划在越南、泰国等东南亚地区投资。



第五节 相关议题内容

- 一、环境议题
- 二、社会议题
- 三、公司治理议题



环境议题

一、气候变化策略与行动

01 气候议题治理政策

公司深刻认识到应对气候变化对于人类和可持续发展的重要性，积极践行绿色生产、开展各类节能减排活动、参与环保公益等措施，以实际行动应对气候变化这一严峻挑战。公司制定了“2029年碳达峰，2050年碳中和”的双碳目标，先后建立实施ISO14001环境管理体系、ISO50001能源管理体系、ISO14064温室气体碳核查，以加强对环境、能源、碳排放的管理。

公司将应对气候变化充分融入企业战略发展规划、公司治理体系、各风险管理体系与日常运营管理中，建立“董事会 - 管理层 - 执行层”的三层气候治理结构，明

确各层级职责，为提升公司气候变化管理与应对能力打下坚实基础。



董事会

战略与投资委员会

提名委员会

薪酬和考核委员会

审计委员会

董事会设战略与投资委员会，负责公司ESG事项的整体规划及工作统筹，由董事长担任主任委员，每年至少召开1次会议，开展ESG重大事项的审议和决策工作，对本公司年度ESG报告进行审议，向董事会就ESG各项议题实践情况对本公司其他决策提出相关建议。

管理层

ESG 管理小组

负责在管理体系下，识别气候变化相关风险、机遇和应对措施，向董事会和战略与投资委员会汇报。

各部门、车间

- 贯彻落实公司“双碳”有关决策，负责制定部门或车间的“双碳”目标和行动方案。
- 深入实施“能效提升”计划与绿色企业行动计划，严格管理温室气体排放与能效目标。
- 全面开展碳资产管理，组织实施碳盘查与碳核查，确保按期落实各项节能控碳目标和措施的落实。

02 面临的气候变化影响及对气候变化的影响

(1) 外部变化对公司的影响

类别	风险	机遇	影响时限	业务/运营	财务
极端天气	台风、暴雨等极端天气事件严重性提高, 可能破坏三废处理设施, 影响三废处理效率或造成三废泄露, 造成雨污混排。	雨水回收, 利于水资源的节省	短期	生产中断	增加设施维护 改造成本大 被处罚成本
	高低温极端天气, 造成用能和排放增加。	/	短期	无	成本增加
政策和法律风险	新能源领域新法律法规出台或调整将带来合规性管理压力; 管理成本增加, 未合规的处罚。	监管方政策支持, 同等条件获得社会和客户的认可	长期	业务量波动	改造成本大 被处罚成本
能源的可再生转型	要求不能满足, 造成客户不满意, 监管机构处罚。	节约成本的同时, 被下游市场优先选择	长期	业务量波动 长期趋势好	降低成本、 增加财务收入
高效资源的管理	低效带来监管方处罚, 客户的不满意, 公司成本增加, 碳排放增加。	避免资源浪费, 降低运营成本, 减少单位产能排放	长期	业务波动	降低成本、 增加营收

(2) 内部运营对气候变化的影响

类别	控制不好, 对全球气候的影响	控制的好, 对全球气候的影响	影响时限
废气排放	造成大气污染, 全球气候变暖	利于全球气候保护和绿色洁净空气维护, 利于生物多样性发展	长期
清洁能源使用	碳排放增加, 造成全球气候变暖	碳排放减少, 利于全球气候的改善	长期
生产效率	单位产品碳排放当量增加, 造成全球气候变暖	单位产品碳排放当量减少, 利于全球气候改善	长期

03 应对气候变化的风险和机遇的转型计划、措施及其进展

(1) 胜宏科技“零碳十大战略”

① 科学管理战略 在实施

加入CDP、SBTi组织、推动能源管理体系、碳盘查、碳足迹、ESG评级

② 绿色观念战略 在实施

思想转变, 倡导绿色生活、绿色办公、绿色通勤等

③ 绿色物流战略 在实施

使用新能源、低排放运输车辆, 运输路线优化

④ 绿色采购战略 在实施

采购可再生材料, 采购高能效、低排放设备

⑤ 绿色电力战略 在实施

建设光伏及风能电站, 购买绿电及绿证

⑥ 绿色设计战略 在实施

产品方面的绿色设计, 优化生产过程

⑦ 绿色供应战略 在实施

建立供应链上下游的碳减排目标

⑧ 废物再生战略 在实施

实现废物循环再利用, 再回收

⑨ 技术改造战略 在实施

生产过程能效和水效双提升

⑩ 碳汇森林战略 在实施

助力公司碳达峰、碳中和

(2) 2023年落实“零碳十大战略”的主要措施

加入SBTi组织 (2023年7月正式提交加入SBTi组织的承诺书, 于2024年2月提交“科学碳减排目标”认证申请)	已提交承诺书
落实能耗双控, 完成政府考核目标和能耗双控要求。	已完成
积极开展和实施相关节能减碳措施和项目, 实施碳核查 (见节能减排项目清单)	已实施
行业内国家绿色工厂认证后的年度复证, 并每年通过年度审核。	已完成
所有生产使用的油墨等原辅料均采用密闭罐装, 在非取用状态时均加盖封口, 保持密闭。调配、使用、回收均在密闭设备及密闭负压车间内进行, 根据设备特性, 分别采用密闭管道或密闭容器输送原料。	已完成
2023年新扩建项目内涂覆湿膜、半固化片熔合、树脂固化、阻燃涂覆、文字印刷、浸助焊剂、碳油印刷、洗网均设置于密闭的车间内操作, 预烤、后烤均设置隧道炉, 隧道炉除了进料和出料口外, 均为密闭式结构, 通过隧道炉和烘干炉内部设置的废气收集管道收集烘干炉内的废气, 并负压抽风, 减少无组织废气排放。	已完成
2023年10月完成对覆湿膜等车间有机废气达标排放基础上, 再度升级改造采用“RCO催化燃烧”技术工艺处理。采用的三室蓄热式催化燃烧法, 有机废气去除效率可达到90%, 能够满足去除效率远高于80%的要求。上述措施实施后, VOCs排放浓度及速率分别能够满足在60mg/m ³ 、2.55kg/h以内的要求。	已完成

04 减碳行动与成效

- 本公司目前还没有参与全国温室气体自愿减排项目和核证自愿减排量 (CCER) 的登记;
- 公司已申请加入SBTi, 承诺范围一和二绝对总量削减5%/年;
- 公司在购买外部节能减碳新技术新服务的同时, 积极开展和实施相关节能减碳措施和项目。

(1) 2023年主要节能措施和项目

节能措施	节能 (吨标准煤)	减排 (吨二氧化碳)	年节电 (万kwh)
购买国内绿证4510万度	13935.9	36512.058	4510
冷却塔设备除垢, 提升冰水系统换热效率	92.7	242.9	30
厂房三空压机加装中央群控, 实现输出的平稳节能	142.14	372.41	46
合计	14170.74	37127.368	4586万kwh

(2) 2023年完成的主要减碳措施和项目

具体措施	年减排目标 (吨标准煤)	年减排成效 (吨二氧化碳)	存在困难
利用光伏发电量1672446度	1000	1353.99	无
导入冷却塔除垢系统, 提升冷却塔换热效率, 实现节能减碳	200	242.9	无
厂房三空压机加装中央群控, 提升空压机站整体效率	350	372.41	无
购买绿证4510万度	36000	36512.058	无
合计	37550	38481.358	/

(3) 主要业务

- 在2022年度碳核查基础上, 已自行完成2023年度 (报告期) 温室气体排放总量 (范围一、范围二) 的碳盘查;
- 2023年碳盘查结果范围一和范围二温室气体排放总量为522652.35吨二氧化碳当量;
- 2023年邀请第三方碳核查的工作已在进行中。

a、按业务单元或设施统计

指标	单位	2022年	2023年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	480622.97	522652.35
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	36364.31	39336.618
锅炉排放	吨二氧化碳当量	19144.82	21299.82
其他排放	吨二氧化碳当量	17219.49	18036.79
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	444258.65	483315.74
电力消费	吨二氧化碳当量	444258.65	483315.74
排放强度	吨二氧化碳当量 / 兆瓦时	804.2	804.2

注: 温室气体排放总量包括范围一及范围二温室气体排放, 范围一、范围二温室气体排放的计算均参考ISO14064-1:2018及《工业企业温室气体排放核算和报告通则》(GB/T 32150-2015)

b、排放因子来源

范围	排放	排放量 (吨CO ₂ 当量)	排放因子来源
一	CO ₂	22518.948	锅炉、乙炔、商务车、货车/通勤班车、高锰酸钠、碳酸钾、碳酸钠、外购电力
	CH ₄	4968.67	锅炉、乙炔、商务车、货车/通勤班车、厂区化粪池、工业废水厌氧处理
	N ₂ O	77.37	锅炉、乙炔、商务车、货车/通勤班车
	HFCs	11771.63	冰水机
二	CO ₂	483315.74	外购电力

c、评价基准年为: 2022年

原因:

- 公司在2022年开始实施加入SBTi组织、已提交承诺和目标, 正在等待审核;
- 公司在2022年制定了双碳目标“2029年碳达峰、2050年碳中和”, 制定零碳十大战略;
- 固定源、移动源的数据参照IPCC2006年版温室气体GWP值和IPCC第六次评估报告(2021)。

二、污染防治

公司重视污染防治，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等中国国家法律、地方法规及项目所在地的相关管理要求。公司建立了环境管理体系手册、环境管理程序、各类环境作业操作管理、应急准备和响应等制度文件，以规范大气污染物、噪声、废水、废弃物、废水、温室气体等多种排放，致力于减少运营过程中的污染物排放，

全面管理自身的环境足迹。

公司目前在用公用设备均已达世界领先水平，如冰水机为磁悬浮离心式冰水机，空压机为离心式高压空压机；各生产线设备也均为行业当前最先进、最节能、智能化的信息化设备。

在通过技术改造等措施强化源头治理的同时，定期监测排污状况。2023年度监测结果均达标，满足法规要求。

01 排污监测

项目	监测计划	监测实施	结果	监测日期
废水	1次/月	按月	达标	20230112、20230206、20230311、20230408、20230524、20230630、20230706、20230826、20230906、20231005、20231103、20231201
废气	1次/月	按月	达标	20230112、20230214、20230308、20230408、20230510、20230613、20230706、20230822、20230908、20231005、20231104、20231201
噪声	1次/季	按季	达标	20230131、20230425、20230717、20231007

注：各类废弃物严格按照国家法规和地方规定处置。

02 排污管理

公司管理层高度重视绿色制造，始终坚持绿色化发展经营，严格按照法律法规、政策和标准生产经营。公司投入大量资金进行污染防范和处理设施建设与升级改造，排污均100%处理达标后排放。

2023年11月更新取得新的排污许可证 证书编号：91441300791200462B001X 有效期限：至2028年11月8日

(1) 废水处理与排放

①公司生产基地于惠州市惠阳区淡水街道新桥村，不在供水通道沿线；

艺、前处理及后处理工序等清洗工艺均采用多级漂洗，清洗水逆流回用，最大限度地使用多级逆流漂洗方式清洗产品，提高了水的重复利用率，全厂工业生产用水重复利用率达92%，从源头上减少了废水产生量。

②公司各生产线采用全自动化生产线，电镀或化学镀工

③公司建有污水处理厂，日处理污水量可高达12000吨。处理达标后的污水转交惠阳城区第四净水厂接收处置后尾水水质达标排放，惠阳城区第四净水厂具备相应处理能力，且运行稳定。



④根据《关于进一步加强重金属污染防控意见》（环固体[2022]17号），公司所在地不属于重金属污染防控重点区，公司项目不涉及铅、汞、镉、铬、砷、铊和锑重金属。公司生产废水和生活污水经厂内预处理达标后排入惠阳城区第四净水厂做进一步处理，在惠阳城区第四净水厂纳污处理能力范围内，不增加纳污水体淡澳河的水污染物排放总量。符合《惠州市实施〈广东省重金属污染物污染防治“十三五”规划〉工作方案》要求。

⑤公司内部排放标准加严按照法定标准的80%进行控制，2023年废水排放均在标准范围内；监测数据如下：

排污名称	年排放浓度(mg/m ³)			排放总量t	超标排放	处理技术	防治设施	运行情况
	2021	2022	2023					
化学需氧量 (COD)	53.58	51.92	45.67	83.45	无	物理化学法生物法	废水处理设施	连续稳定运行
氨氮	2.51	2.23	2.722	6.66				
总氮	13.3	11.73	12.51	23.24				
总镍	0.02	0.02	0.03	0.000432				
总铜	0.05	0.11	0.07	0.13				
石油类	0.12	0.27	0.2	0.39				
pH	7.16	7.14	7.29	/				
悬浮物	7.41	10.75	5.0	9.76				
总铁	/	0.09	0.08	0.15				
总铝	/	0.05	0.20	0.39				
阴离子表面活性剂	/	0.20	0.12	0.23				
总有机碳	/	15.17	16.35	31.62				
硫化物	/	0.02	0.02	0.04				
总氰化物	0.02	0.007	0.006	0.01				
氟化物	1.00	0.92	0.64	1.23				

(2) 废气处理与排放 (不包括温室气体)

从2015年开始, 公司冰水机采用R134A的环保型制冷剂, 同年公司被广东省制冷协会和惠州市惠阳区环保局认定除制冷需要生产经营活动中未购买和使用ODS和含

氟物质, 对臭氧层消耗影响近乎为零。

2023 年全部冰水机制冷剂都采用 R134 环保制冷剂

排污名称	年排放浓度(mg/m ³)			排放总量t	超标排放	处理技术	来源及处理设施	运行情况
	2021	2022	2023					
氮氧化物	68.5	40.33	34.17	2.93	无	低氮燃烧	锅炉低氮燃烧器	连续稳定运行
硫酸雾	2.08	3.12	0.14	1.63		碱性喷淋洗涤吸收法	酸性废气处理设施	
总挥发性有机物	4.3	1.47	0.75	4.05		RCO催化燃烧	有机废气处理设施	

(3) 噪声处理与排放

严格采用低噪音设备, 采用设备加装降噪措施, 进行车间密闭降噪、厂房密闭降噪和隔音屏障降噪等措施;

并每季度进行噪声排放监测, 监测结果均在标准昼间60dB夜间50dB范围内。

噪声监测点	排放量dB	排放目标dB	超标	处理技术	设施运行情况	噪声来源
厂界东侧边界外1m处1#	昼间54.8 夜间45.8	昼间60 夜间50	无	采用低噪声设备, 采取基础减震、消声、厂房隔声等综合噪声防治措施	连续稳定运行	钻孔、成型、空压机等设备
厂界南侧边界外1m处2#	昼间55.975 夜间46.675					
厂界西侧边界外1m处3#	昼间54.225 夜间45.05					
厂界东北侧边界外1m处4#	昼间54.85 夜间44.35					

(4) 废弃物收集与处理

各类废弃物, 严格按照要求分类收集和贮存, 贮存场所所有完善防渗透、防泄漏、做好围挡、防水等措施。

严格按照国家法律法规, 委托有资质单位进行转运和综合利用, 再利用率达到96.8% (含处理商);

①2023年产生危险废弃物产生量84343.618吨, 100%委外处置。产生的危险废弃物具体有:

名称	数量	单位	名称	数量	单位
废机油	6300.00	kg	玻纤蚀刻液	21860.00	kg
含油废水	2970.00		含氟废液	56836.00	
油墨渣	1968498.00		废酸	1825530.20	
含金树脂	1867.20		废碱	185690.00	
废菲林片	3050.00		废活性炭	2770.00	
含镍污泥	124170.00		含氟棉芯	815.50	
含银污泥	34720.00		废棉芯	522834.00	
废钨水	2257.80		废油墨纸	21980.00	
剥锡液	873770.00		废空桶	210186.00	
硫酸铜废液	28230.00		废粉尘	115350.00	
蚀刻液	50485080.00	废线路板	1703801.00		
含铜污泥	20447560.00	废线路板边框	2689511.00		
碱性蚀刻液	3007980.00				

②非危险废弃物处理

- 可回收废弃物委托环保部门认可的回收单位分类回收;
- 不可回收的生活垃圾委托环卫所收集, 给惠州绿色动力有限公司燃烧发电;
- 厨余泔水交由有资质的惠州绿色动力有限公司制作生物油。

(5) 辐射控制

2023年5月取得“III类射线装置”辐射作业许可证, 现场配置辐射监测, 配置了相关防护措施。

证书编号: 粤环辐证[L2001] 有效期至: 2028年5月3日

三、生态保护

公司重视自然相关风险与机遇的管理，以减少我们对土地、水等自然资源的依赖。所有项目在建设前开展环境影响评价，评估其对生态的影响，严格执行环境保护三同时政策，并制定减缓措施。

01 不涉及生态保护红线

(1) 公司位于惠州市惠阳区淡水街道新桥村，不涉及生态保护红线

不涉及向农业用地排放重金属或者气体有毒有害物质含量超标的污水、污泥，以及可能造成土壤无害的清淤底泥、尾矿、矿渣等；

不涉及污水直接排入水体、不涉及饮用水水源地保护区；

不涉及陆地、海洋重点生态功能区、生态保护红线、自然保护地；

不属于大气环境受体敏感重点管控区；

不属于重金属污染防治重点区，不涉及重点重金属（铅、汞、镉、铬和类金属砷）（《关于进一步加强重金属污染防治的意见》（环固体[2022]17号））；

不涉及污染物排放重点管控区，新建项目不属于限制建设的项目；

不在野生动植物保护、自然栖息地保护恢复区域内；

不涉及生物遗传资源；

不涉及邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区区域。

(2) 根据《惠州市“三线一单”生态环境分区管控方案》（惠府[2021]23号），公司生产基地位于惠阳淡水河流域重点管控单元

① 废水主要管控措施：

公司项目采用先进的电镀设备（如VCP板电线）；实施中水回用，2023年中水回用率达到89.7万吨，减少外排废水量；

所需排放的污水严格执行纳管排放，生产废水经自建污水处理设施达标处理后通过专管排入惠阳城区第四净水厂作进一步深度处理；

生产电镀或化学镀工艺、前处理及后处理工序等清洗工艺均采用多级漂洗，清洗水逆流回用，最大限度地使用多级逆流漂洗方式清洗产品，扩建后全厂工业生产用水重复利用率达75.7%，中水回用率40%，新水量、生产废水产生量指标达到了清洁生产一级水平。

② 化学品和危废主要管控措施：

项目化学品仓库及其暂存场所、危废仓库内设置了导流沟、收集池，同时厂区设有总容积9400m³的事故应急池，环境风险可控。

③ 废气主要管控措施：

加强废气收集，对生产车间进行封闭，在中央加药区增建移动抽风罩，对废水处理站反应池和生化池进行封闭，减少臭气无组织排放；

深化VOC废气预处理，加装气旋喷淋塔，提升处理效率，进一步减少VOC排放；

2023年再次提升VOC废气处理效率，引进RCO处理系统代替现有生物滤床处理工艺；

酸性废气塔由一级喷淋改为三级喷淋，提升处理效率，减少废气排放浓度；

加强废气处理设施的维护，更换填料及喷淋头，增加巡查点检频率，确保处理效果；

加强自行监测，并在厂界和敏感点安装在线监测系统，实时监测大气氯化氢、臭气、硫酸雾、氨气、氮氧化物、苯、甲苯、二甲苯、非甲烷总烃、TVOCs等污染因子，并设立电子显示屏，实时对外公开在线监控结果，做到公开透明；

有机废气和锅炉废气加装在线监控系统，监测非甲烷总烃、TVOCs、二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等指标。



02 对生物多样性的保护

公司生产基地于惠州市惠阳区淡水街道新桥村，属成熟工业园区，对生物多样性影响不大。

(1) 公司积极推进绿色工厂建设和清洁生产，以减轻对生态多样性的影响

- 2018年2月在行业内最早获得国家级绿色工厂；并通过每年的复审；
- 获得绿色设计产品荣誉的企业。2020年4月获评绿色设计产品10个；
- 通过五轮清洁生产审核验收，获广东省工信厅和香港生产力促进局联合颁发“粤港清洁生产伙伴”证；
- 推动双碳工作，连续7年通过能源管理体系认证；
- 惠阳区节能先进单位2015、广东省节能先进单位2018~2019年、广东省节能先进个人（陈涛）2012年。

(2) 公司2023年3月21日通过了AWS国际可持续水管
理认证，获得黄金级别。



(3) 公司2023年9月被认定为惠州市2023年度节水型
企业（惠市工信[2023]170号通告）。



四、持续强化能源管理

公司已建立能源管理体系，并于2016年通过第三方认证，每年通过体系年度监督审核或换证审核。同时，公司不断引进新的环保技术，通过节能改造，持续推动绿色发展进程；2023年节能量折合标煤1486吨标准煤，超额完成了2023年节能目标1100吨标准煤的要求，完成节

能目标135%，超额完成公司十四五第3年节能目标；2023年公司总用电量60098.9480万度，其中生活总用电量482.9160万度，工业总用电量59616.0320万度；2023年天然气消耗973.0951万立方米。

项目	2021	2022	2023	2024	2025	合计
节能目标 (吨标准煤)	1100	1100	1100	1100	950	5350
实际节能标完成情况 (吨标准煤)	1360	1359	1486	/	/	3982
节能目标完成率	123.64%	123.55%	135.18%	/	/	/
节能目标完成情况	完成	完成	完成	/	/	/
能耗总量目标 (吨标准煤)	81819.5	106365.4	116574	116573.99	116573.99	/
实际能耗总量 (吨标准煤)	75849.87	78683	85538.75	/	/	/
实际工业能耗总量 (吨标准煤)	84945.24453					
节能目标完成情况	完成	完成	完成	/	/	/
单位产品多层线路板能耗强度目标 (kgce/m ²)	11.03	10.84	10.65	10.46	10.27	/
单位产品多层线路板综合能耗 (kgce/m ²)	11.03	10.83	10.65	/	/	/
强度目标完成情况	完成	完成	完成	/	/	/
单位产品HDI板能耗强度目标 (kgce/m ²)	41.66	40.94	40.22	39.50	38.78	/
单位产品HDI板综合能耗 (kgce/m ²)	41.57	40.94	40.22	/	/	/
强度目标完成情况	完成	完成	完成	/	/	/

01 按类型划分的直接及间接能源 (如煤、电、气或油) 消耗

能源种类	总耗量 (吨标准煤)	总耗量占比	产能 (m ²)	企业总能耗强度 (kg/m ²)
2021	电	68094.39125	89.78%	11.90
	天然气	7755.4716	10.22%	1.36
	合计	75849.86285	100.00%	13.26
2022	电	68187.28509	86.66%	11.39
	天然气	10495.7112	13.34%	1.75
	合计	78682.99629	100.00%	13.15
2023	电	73268.10333	86.25%	11.04
	天然气	11677.1412	13.75%	1.76
	合计	84945.24453	100.00%	12.80

①按多层印制电路板产品能耗情况

指标	2020年~2023年实绩				与上年相比变化率%		
	2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
电力消耗 (万kWh)	35463.6319	43406.002	42329.984	46231.052	22.40%	-2.48%	9.22%
生物质燃料 (t)	13958.9	0	0	0	0.00%	0.00%	0.00%
天然气燃料 (万m ³)	0	427.2086	652.7701	728.1246	0.00%	52.80%	11.54%
能耗(tce)	50564.25	58472.49	59856.79	65555.458	15.64%	2.37%	9.52%
产品产量 (m ²)	4506000	5302000	5524400	6155500	17.67%	4.19%	11.42%
产品单耗 (kgce/m ²)	11.22	11.03	10.83	10.65	-1.69%	-1.81%	-1.66%
节能量(tce)	304.4	1024.13	1068	1139	236.44%	4.28%	6.65%

备注: 折标产能

②按HDI印制电路板产品能耗情况

指标	2020年~2023年实绩				与上年相比变化率%		
	2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
电力消耗 (万kWh)	8363.0844	12000.337	13151.94	13384.98	43.49%	9.60%	1.77%
天然气燃料 (万m ³)	157.5643	219.0807	221.8725	244.9705	39.04%	1.27%	10.41%
能耗(tce)	12373.84	17377.383	18826.204	19389.7866	40.44%	8.34%	2.99%
产品产量 (m ²)	292000	418000	459850	482100	43.15%	10.01%	4.84%
产品单耗 (kgce/m ²)	42.38	41.57	40.94	40.22	-1.91%	-1.52%	-1.76%
节能量 (tce)	44	335.85	291	347	663.30%	-13.35%	19.24%

备注: 折标产能

02 可再生资源的使用

年份	清洁能源种类	电量 (kwh)	总耗量 (吨标准煤)	清洁能源占比	清洁能源强度 (kg/m ²)
2021	太阳能	1911446	234.9167134	0.31%	0.04
	绿证	0	0	0%	0
	合计	1911446	234.9167134	0.31%	0.04
2022	太阳能	1857834.5	228.3278564	0.29%	0.04
	绿证	0	0	0%	0
	合计	1857834.47	228.3278564	0.29%	0.04
2023	太阳能	1672446.1	205.5436257	0.24%	0.03
	绿证	45100000	5542.79	6.53%	0.84
	合计	46772446.1	5748.333626	6.77%	0.87

03 节能降耗措施

(1) 节能设备设施使用

目前在用公用设备均已达世界领先水平，如冰水机为磁悬浮离心式冰水机，空压机为离心式高压空压机；

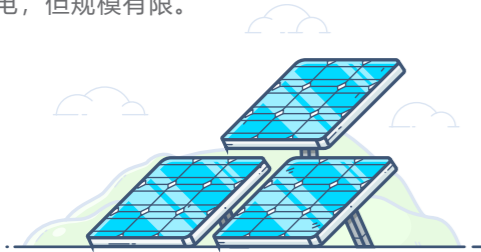


各生产线设备也均为行业当前最先进、最节能、智能化的信息化设备。



(2) 可再生资源的使用

光伏发电受区域限制，公司园区内部分建筑顶层有铺设光伏发电，但规模有限。



(3) 公司节能降耗治理措施

生产设备要求采购二级能效级以上的先进设备；

采用节能LED照明，曝光机传统汞灯改LED光源；

烤箱等生产线采用精准节能温控；

进行锅炉余热回收利用，使用储能电池；

提高清洁能源使用比例。

五、水资源使用

汇总：流域水资源水环境的共同挑战

水管理制度	重要水相关区域
流域机构及流域规划较为完善； 最新发布的十四五规划，市区的水资源综合规划正在发布中。	惠州市生态质量优，生态资源丰富； 河流生态方面，部分支流在枯水期的最低生态流量无法保障，生物多样性被破坏。
水平衡	基础设施 (WASH)
东江（含珠江三角洲）整体水资源利用率已接近30%，惠州市的水资源利用率低于全省平均水平。 流域内的降雨极端性强，年际和季节性差异均较为明显。	惠州市供水率与污水处理率水平均高于广东省平均水平。经过多年改善，已建立较为完善的水源保障及供水系统，主要依赖东江及西枝江的饮水工程。污水处理方面，雨污水收集管网及雨污分流仍存在问题。
水质	气候变化
水环境质量整体较好，主要干支流水质持续改善，但仍有部分支流河道水质存在劣V类和V类； 东江水源和供水水质良好，但仍存在潜在污染威胁。 惠州大亚湾海城水质优良。	对流域的水量、水质和极端天气均有显著影响。其中，由于海平面上升带来的咸潮、极端降雨事件和洪灾都将是未来主要的挑战。



流域共同水挑战

水资源挑战	相关的政府行动计划	对相关方的影响	对场址的影响	优先影响	优先级的判定依据
极端降雨和洪涝灾害	政府应急预案：水利发展十四五规划	水电供应，生产保障，日常生活保障	影响正常生产，影响业务开展（例如交通）	中	洪涝灾害影响用水、用电供应及员工安全，进周影响场址正常生产
部分支流河道水质不佳	水生态环境保护十四五规划	水环境质量，饮用水安全，引发疾病	周边环境，影响污水和雨水排放相关法律法规	中	经济快速发展，水环境容量已接近极限，水环境质量提升困难。政府推动黑臭水体整治，河流治理，推动企业水污染治理设施改造，政府进一步加大对初期雨水污染的管理
河流生态及保护区	三线一单：水生态环境保护十四五规划	周边环境：区域的生物多样性	周边环境	低	工厂废水通过集中污水处理厂进行排放，对水生态的直接影响相对较小
水资源短缺	广东省东江流域水资源分配方案；广东省“十四五”用水总量和强度管控方案；惠州水务集团节约用水倡议书	水供应，生活、生产保障	影响正常生产，影响未来经营扩张	低	水资源短缺将限制生活生产，企业用水总量控制

备注：2023年板层增加，稼动率不足，导致用水强度增加。

02 2023年水资源节约目标以及具体措施

年份	目标 (m³/m²)	措施	成效 (m³/m²)	困难
2023	0.555	<ul style="list-style-type: none"> 进水端加装流量计精准控制、多级逆流水洗，加压水洗、摇摆水洗等措施。无板状态下设备停水停电。 生产部门实施绩效管控，绩效和水电成本挂钩，超罚节奖。 	0.583 符合清洁生产一级水效指标，通过节水型企业认定	公司在惠阳区供水末端，自来水公司供水管道小

备注：计算单位 (m³/m²) 为每平方产品消耗立方米水量。

03 水资源使用存在的具体困难



不存在水资源使用困难



2023年自来水量为325.8万m³

六、促进循环经济

01 为促进循环经济而做的具体目标和计划

(1) 以2022年为基准，范围一和范围二碳排放绝对值下降5%/年到2030年实现范围一和范围二绝对总量下降40%目标。

(2) 2023年为实现循环经济的具体措施

减排项目	年减排目标	措施	完成时间	年减排成效二氧化碳	困难
节电	350吨二氧化碳	厂房三空压机加装中央群控，提升空压机站整体效率	2023.1	减排485.75吨	无
资源利用率	200吨二氧化碳	冷却塔除垢，提升冷却塔换热效率	2023.3	减排242.9吨	无
可再生资源	1000吨二氧化碳	光伏发电	2023.12	减排1353.99吨	无
可再生资源占比	30000吨二氧化碳	购买绿证4510万度	2023.12	年减排36512.058吨	无



七、对环境事件及处罚的重视

01 环境相关投诉

2022至2023年没有收到过各相关方书面投诉。

02 重大环境事件

2023年没有发生突发重大环境事件，没有受到行政处罚或被追究刑事责任的情况。

03 环境事件的风险评估、预防相关风险的管理措施和针对突发环境事件的应急预案

(1) 环境事件的风险评估及应对措施

① 环境风险分析

风险单元	风险来源	主要危险物质	环境风险类型	影响途径	可能的影响
生产厂房	生产装置	硫酸、盐酸、工作槽液等化学品	物料泄漏 火灾	大气 地下水	大气环境 地下水环境
原辅料储罐区	原辅料储罐	酸性蚀刻液、碱性蚀刻液、盐酸、硫酸等	物料泄漏	大气 地下水	大气环境 地下水环境
危化品仓库	危化品	高锰酸钾、硫酸、氨水等	物料泄漏	大气 地下水	大气环境 地下水环境
化学品仓库、油墨仓	化学品	含危险物质的原辅材料	物料泄漏 火灾	大气 地下水	大气环境 地下水环境
废液储罐区	各废液储存罐	酸性蚀刻废液、碱性蚀刻废液、硫酸铜废液等	物料泄漏	大气 地下水	大气环境 地下水环境 土壤环境
废水处理系统 事故应急池	废水处理系统 事故应急池	含有危险物质的废水	泄漏	地下水	地下水环境 土壤环境
废气处理设施	废气处理设施	有机废气、酸碱废气	废气处理设施发生故障	大气	大气环境

② 主要环境风险应对措施

风险类型	影响	应对措施
废水/ 废液泄露	土壤 水体 生态 大气	<ul style="list-style-type: none"> - 雨污分流，3个雨水排放口均安装截止阀；生产废水总排放管设有节流阀； - 建立两个地埋式事故应急水池，容量分别为3000m³和6400 m³； - 化学原辅料采用PP桶盛装，设有防渗漏托盘；个废液储罐四周设有围堰，四周设置有导流沟及收集池； - 危废仓库做防腐防渗处理，仓库设有导流沟和收集池； - 现有项目涉水车间均做防腐防渗处理，设有地沟，可将跑、冒、滴、漏的废水和泄露的化学品及时输送到废水处理站； - 现场张贴警示标识，进行作业相关人员培训和取证； - 2021年建立有企业突发环境事件应急预案，每年进行人员培训和应急演练，并根据演练结果进行应急预案的完善。
	危险化学品泄漏、 油墨和稀 释剂等易 燃易爆物 火灾或爆 炸	<ul style="list-style-type: none"> - 仓库分其性质、存放条件存放，储量一般按1~2天用量进行储存； - 运输、装卸、使用、储存等过程，作业前进行人员防护、防泄漏、防静电、防火、防爆等措施检查，进行过程监控； - 现场张贴警示标识，进行作业相关人员培训和取证； - 储罐区均采用储罐方式，根据物料属性设置多个隔断，药罐区化学品储量按照3~4天的用量进行周转； - 2021年建立有企业突发环境事件应急预案，每年进行人员培训和应急演练，并根据演练结果进行应急预案的完善。 (氢氧化钠、硫酸、盐酸、硝酸、高锰酸钾、硫酸镍、次氯酸钠、双氧水等)
危废泄露	土壤 地下水 地表水 大气	<ul style="list-style-type: none"> - 危废按照性质分类收集、分类存放；运输、装卸、使用、储存等过程，作业前进行人员防护、防泄漏、防静电、防火、防爆等措施检查，进行过程监控； - 现场张贴警示标识，进行作业相关人员培训和取证； - 储罐区均采用储罐方式，根据物料属性设置多个隔断，药罐区化学品储量按照1~2天的用量进行周转； - 2021年建立有企业突发环境事件应急预案，每年进行人员培训和应急演练，并根据演练结果进行应急预案的完善； - 设置有防泄漏沟、防泄漏托盘、防泄漏池等措施。

③主要外部环境风险应对措施

风险类型	影响	应对措施
重污染天气	大气	<ul style="list-style-type: none"> - 建立有I~Ⅲ级（黄色）预警应急响应措施和应急方案，应急预案，在安全第一的前提下，同时兼顾环保、经济等影响； - 建立应急组织架构，明确相关职责，定期进行人员培训和演练及物资配置； - 每次演练后，进行应急预案的完善和完善后的人员再培训及物资再配置； - 定期进行应急设施和物质的检查确认和更新。
台风	重量较轻的露天物料及生产设施	<ul style="list-style-type: none"> - 按照季节变化，随时关注当地气象变化； - 专业作业人员定期对楼顶废气相关设施加固处理，及时处理临时存放物料； - 台风预警应急响应措施和应急方案，应急预案，在安全第一的前提下，同时兼顾环保、经济等影响； - 建立应急组织架构，明确相关职责，定期进行人员培训和演练及物资配置； - 每次演练后，进行应急预案的完善和完善后的人员再培训及物资再配置； - 定期进行应急设施和物资的检查确认和更新； - 对全厂员工发送警示信息和邮件，张贴警示标识。

(2) 环境事件应急预案的编制和准备

公司委托专业有资质单位帮助编制了应对突发环境事件的应急预案，通过专家组验收，并于2023年1月11日报送至惠州市生态环境局备案和审批。

公司按要求配置应对突发环境事件的应急物资；
每年按应急预案的要求，周期性组织应急演练和预案完善。

04 环保事件的应对措施

(1) 公司管理层非常重视周边相关方的反馈和意见

公司成立以CEO为组长的专班，负责并配合惠阳区、淡水街道办处理环保投诉工作，以及时回应民众合理的环保诉求，解决周边群众关切的环境保护问题。



(2) 针对2021年周边居民反馈的厂区排放臭气的问题的处理

采用玻璃将污水处理站各处理构筑物、危废仓库、各生产车间进行密闭，减少废气的无组织排放；

在车间内循环系统中添加活性炭过滤棉净化车间内的环境，建设7套生物滤床处理系统；

四期项目将有机废气更换为“RCO催化燃烧”进行处理，进一步减少车间臭气的产生；

废气处理系统新增投资约为13300万元，占四期总投资237505万元的5.6%；

在厂界和敏感点安装在线监测系统，实时监测大气氯化氢、臭气、硫酸雾、氨气、非甲烷总烃、VOCs等污染因子，并设立显示屏，实时对外公开在线监控结果，接收公众监督；

与周边居民建立互访机制，自觉接受公众监督，积极与居民进行交流和沟通，发现问题及时沟通解决。

公司在在厂界和敏感点安装在线监测系统的位置说明：



厂区西南角空气在线监测系统



厂区东南角空气在线监测系统



雅居乐空气在线检测系统

社会议题



一、员工雇佣与合法权益

01 报告期吸纳就业、与聘用员工的情况

公司报告期内未聘用劳务派遣工与非全日制员工，目前后勤部门的员工包括司机、清洁、保安、宿舍管理员均为公司正式聘用的全职员工。正式聘用员工的结构如下信息。

(1) 报告期末在职员工的性别、年龄等构成情况

类别	子类	单位	人数	占比
性别分析	男	人	5626	69.32%
	女	人	2490	30.68%
学历分析	博士	人	1	0.01%
	硕士	人	32	0.39%
	本科	人	883	10.88%
	大专	人	1509	18.60%
	中专/高中	人	3318	40.88%
	以下	人	2373	29.24%
年龄分析	30-50岁	人	5658	69.71%
	30岁以下	人	2324	28.63%
	50岁以上	人	134	1.65%
期末在职总人数		人	8116	

(2) 当地社区雇用高管的比例

我司对外聘用高管在职6人，目前按身份证地区在惠州市内高管共4人，其中2人为外部地区高管，高管人数占总人数的0.07%；占上市高管人数的66.7%。

姓名	地区	年龄	学历
陈涛	惠州	51	EMBA
陈勇	惠州	44	本科
赵启祥	惠州	46	本科
王辉	惠州	48	本科

(3) 人才引进

报告期为全面实行战略目标，公司在技术、管理、销售、高学历人才上做全力储备。

项目	类别	2023年引进从业人员人数
按职能划分	管理类	156
	销售类	16
	技术类	347
	行政类	103
按学历划分	博士	1
	硕士	14
	本科	265

(4) 2023年年均员工流失率为3.44%

类别	细项	占比
性别流失分析	男	68%
	女	32%
流失职级分析	管理职	4.4%
	技术职	16.6%
	销售职	0.4%
	行政职	2.5%
	员工	76.1%
流失年龄分析	30岁以下	53.1%
	30-50岁	46.5%
	50岁以上	0.4%

02 招聘录用程序合规与公平透明情况

(1) 聘用原则

- **公开原则**：坚持岗位公开、亲属回避、平等竞争、择优录取的原则；
- **健康原则**：凡有传染病或患有精神病史者或其他影响工作的疾病者均不可在公司内任职，但不强迫员工或

- 准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查或体检；
- **拒聘原则**：公司提倡正直诚信，对员工的资料或证件有不真实情况的，予以拒聘；
- **禁止招收**：未满16周岁的儿童作劳工。

(2) 劳动合同签订率

劳动合同使用员工可理解的语言进行解释签订，内容包含工作环境、工作条件等内容，劳动合同相关条款内容已经过当地人力资源与社会保险部门的核准，符合法律

法规，全员100%签订劳动合同，一式两份，员工本人签订当日可自持一份。

03 自由择业、禁止使用强迫劳工政策与执行

- 自愿被雇用，不雇用任何类型的被强迫、被契约束缚或被抵押（包括被抵债）的劳工，非自愿或被剥削的狱中劳工，被奴役或被贩卖的劳工；
- 任何部门、任何人不得向进厂员工收取货币、实物等

- 作为“入厂押金”，也不得扣留或者抵押员工的居民身份证、暂住证和其它证明个人身份的证件；
- 员工入厂及离职不须缴纳任何押金或培训费用，所有证件交人力资源部复印留底即可，原件返还给员工。

公司未使用国外移民劳工，目前在职均为中国公民。不存在收取招聘费用的情况。



报告期公司通过尽职管理的系统未发现具有重大强迫或强制劳动事件风险的运营点或供应商。



关于供应链的管理可参考供应链安全与可持续发展部分的内容。

04 禁止使用童工

- 报告期内公司未聘用童工。为有效识别应聘员工年龄，公司使用人证识别系统在保安处、人力资源处进行双重认证。在职人员中无18周岁以下未成年工，原因是公司主要业务属于PCB板制造业，车间内有使用多种危险化学品，但公司有制定未成年工相关保护政策。

- 报告期公司通过尽职管理的系统未发现具有重大童工事件风险的运营点或供应商。关于供应链的管理可参考供应链安全与可持续发展部分的内容。

05 未成年工保护政策

十二不安排保护政策

- 不安排其在重型机器上工作;
- 不准做夜间工作;
- 不准安排进行加班加点;
- 不安排未成年工于危险、不安全或不健康的工作环境;
- 不从事电工、重体力工;
- 不操作各种危险机器;
- 不使用化学药水;
- 不安排从事有毒有害及国家规定的4级劳动强度和其它禁忌从事的劳动;
- 不安排从事国家标准中第一级以上的有尘、有毒作业, 第二级以上的高处作业, 第三级以上的高低温作业;
- 不安排从事接触放射性物质的作业及易燃易爆的危险性作业;
- 不安排连续负重每小时超过6次以上且每次超过20公斤, 间断每次超过25公斤的作业;
- 不安排工作需要长时间保持低头等强迫体位和动作频率每小时超过50次的流水线作业。

三安排保护政策

- 定时安排未成年工健康检查, 费用由公司承担;
- 安排实行登记制度, 招收未成年工及时向当地劳动部门办理相关手续并遵照其有关规定;
- 安排进行有关的职业安全教育培训。

06 不歧视、不骚扰

(1) 不歧视

在招聘、补贴、培训、晋升、解聘、退休或其他与用工有关的事宜上公司严禁因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服役状况、受保护的遗传信息或婚姻状况等理由对员工存在区别对待、歧视行为。

(2) 男女基本工资和报酬的比例

性别	基本工资	比例
男	2000	1:1
女	2000	

(3) 不骚扰

公司不允许管理人员在任何情况下侵犯员工的基本人权和尊严, 不允许强迫性、威胁性、凌辱性或剥削性的侵犯行为(如: 性骚扰), 包括姿势、语言、实际接触、异性安检等情况。

(4) 歧视事件及采取的纠正行动

报告期内从员工反馈的意见以及申诉记录当中未发现歧视事件。

07 人道的员工惩戒措施与执行

(1) 以人为本

公司坚持以人为本是科学发展观的本质和核心。坚决树立一切为员工着想的理念, 要求车间主管给予员工宽容

和信任, 容许员工犯错误, 杜绝体罚、胁迫、语言侮辱等管理方式。

(2) 奖惩管理

禁止以任何扣除工资的形式惩戒员工, 依据奖惩标准和程序, 保证奖惩的公开、公平、公正, 更好地规范员工的行为, 维护正常的生产秩序和工作秩序, 鼓励和鞭策

广大员工奋发向上, 创造更好的工作业绩, 2023年度涉及奖励占比52%, 奖励金额648.95万元; 惩罚占比48%, 在行政绩效分数中进行扣分处理。

08 保护弱势群体

(1) 女工三期保护执行情况

①三期女工依法享有哺乳假、产假、产检假等的统计

请假名称	男女员工汇总		男员工		女员工	
	总请假人次	总请假天数	人次	请假天数	人次	请假天数
哺乳假	3454	417.66			3454	417.66
产假	122	18910			122	18910
产检假	187	187.79			187	187.79
流产假	38	523			38	523
陪产假	151	1903	151	1903		
总计	3952	21941.45	151	1903	3801	20038.45

另, 报告期内有68人申请生育津贴, 金额共计767268.1元。

②女工保护措施

- 对有怀孕女工和新生妈妈作业或活动的场所的风险每年评估一次;
- 女工带孕工作期间, 公司给予孕妇一定营养补助, 设立孕妇餐;
- 女工带孕工作期间, 怀孕7个月以上不安排加班、夜班, 不安排有害或危险的岗位;
- 哺乳期员工不加班或在夜班工作, 提供每天1小时的授乳时间;
- 为新生妈妈设置哺乳室, 室内配备椅子、桌子、冰箱、洗手池等物品。



(2) 残疾人就业保障

报告期内共招用残疾工74人, 残疾人就餐时间设置为1小时, 打卡区设立爱心打卡位置、给予残疾员工满勤奖金200元/月 (相对普通员工就餐时间为45分钟、满勤奖金100元/月)

- 工作安排: 为减轻残疾工劳动强度, 在岗位分配中优先分配至检验岗位占比60%;
- 生活安排: 所有残疾工宿舍安排在二楼及下铺, 便于员工行走。



09 员工申诉渠道与申诉处理

(1) 员工申诉可以通过以下渠道之一

投诉渠道	说明	投诉渠道	说明
意见箱反映	各公共区域车间设置有意见箱	投诉建议邮箱	peixun@shpcb.com
向管理人员反映	可向各层级管理人员反映	专用微信号	员工心声 (微信二维码)
向员工代表反映	各课均有员工代表	投诉电话	0752-3723668

(2) 报告期内员工申诉数据

2023年度共收到员工申诉及建议等共63件, 均未上升到劳动仲裁。

案件接收人核实后在7个工作日内已全部100%回复解决。具体分类与说明见下表。

类型	数量	类型占比	类型说明
投诉	21	33.3%	后勤保障类10项, 占比47.6%; 行政管理类7项, 占比33%; 薪酬福利类3项、员工关系类1项;
问询	23	36.5%	薪酬福利类14项, 占比61%; 其他个人事务类3项, 占比13%; 管理类、后勤保障类、劳动关系类各2项;
建议	16	25.4%	后勤保障类10项, 占比62.5%; 管理类3项, 占比18.7%; 其他类2项、活动类1项;
倾诉	3	4.8%	/
合计	63	100%	

报告期内未发现结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点或供应商。关于供应链的管理可参考供应链安全与可持续发展部分的内容。

10 工作时间及加班政策

工作时间为每周工作5天、每天8小时工作制。上班时间为8:00-12:00, 13:30-17:30, 超出工作时间按

法律法规支付加班工资, 延长工作时间每日不得超过3小时。

11 工资与福利制度

(1) 最低工资

惠州市设定的最低工资标准为每月1720元, 公司的最低工资为2000元, 比当地最低工资标准高约16%的水平。

(2) 加班工资

公司加班费按照正常工作日加班时间的加班工资为正常工资的1.5倍, 周末加班2倍, 法定节假日加班3倍的计算方式, 支付员工相应加班时间的加班费。

(3) 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比

公司男女平等, 标准起薪同为2000元, 当地最低工资为1720元, 男女员工的标准起薪水平工资与当地最低工资之比均为约1.16倍。

(4) “五险一金”覆盖率

公司依法规100%为全员缴纳养老保险、失业保险、综合基本医疗保险、补充基本医疗保险、工伤保险, 与住房公积金。

(5) 公司给员工提供的带薪假期

国假假期：元旦1天，清明1天，劳动节1天，端午节1天，中秋节1天，国庆节3天，春节3天；
年假：累计工龄满1年未满10年者5天，累计工龄满10年未满20年者10天，累计工龄满20年以上者15天（可累计社会工龄）；
产假：98天+（奖励假）80天=178天；
陪产假：15天；
丧假：直系亲属3天，间接亲属1天；
病假：员工患病或非因工负伤休假；
婚假：本人结婚3天，子女结婚1天；
产检假：怀孕第1-7个月，1天/月；怀孕第8个，2天/月；怀孕9个月以上，4天/月（其中2天包含在预产假中）；
哺乳假：每天1小时（1小时可1次使用；也可以多次使用，每天累计1小时）；
节育手术假期：自手术日起休息2天；
流产假：4个月以下，15天；4个月以上，7个月以下，42天；7个月以上（含7个月），按产假享受；
工伤假：因工作受工伤休假，假期依实际需要给予，医院出具证明；
停工待料假：非因员工个人原因造成的停工停产，如设备故障、停电停水、停工待料等原因安排员工休假。

(6) 有薪年假、产假、陪产假与病假等的执行

请假名称	总人数		合计人数：6951人		男性：4690人		女性：2261人	
	总请假人次	总请假天数	人次	请假天数	人次	请假天数	人次	请假天数
病假	3145	8829.06	1827	4902.98	1318	3926.08		
哺乳假	3454	417.66	/	/	3454	417.66		
产假	122	18910	/	/	122	18910		
产检假	187	187.79	/	/	187	187.79		
工伤假	142	1719.24	90	1010.98	52	708.26		
婚假	69	218.53	38	122	31	96.53		
流产假	38	523	/	/	38	523		
年假	22685	27322.58	15665	18674.82	7020	8647.76		
陪产假	151	1903	151	1903	/	/		
丧假	189	400	122	260	67	140		
停工待料假	73	1234	21	309	52	925		
总计	30255	61664.86	17914	27182.78	12341	34482.08		

(7) 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利

项目	说明
学历津贴	大专以上学历享受相应的学历补贴
外语津贴	对公司生产经营活动有利的，且与其工作职位相关联的给予津贴
岗位津贴	根据劳动技能、劳动责任、劳动强度、劳动环境等级等方面的综合表现给予的相应津贴补给
职称补助	对公司生产经营活动有利的,且与其工作职位相关联的给予津贴，包含技术类、安全类、管理类各类行业、政府机构证书
管理津贴	各管理职务（含代理）在行使权力和履行义务的基础上，享受管理津贴
工龄工资	员工工龄满半年增加100元工龄工资，满半年后按100元/年递增，500元封顶
年终奖金	年终奖金发放视当年度经营绩效而定，经董事长核准后，作为最终核发依据
免费体检	各层级每年公司公费进行健康体检
公司旅游	根据当年经营情况进行分层级旅游计划
免费停车	公司建有免费停车场4个（共有2615个停车位）供员工免费使用
免费厂车	提供淡水区域类免费接送员工上下班
员工福利租房	为有家庭、有小孩的员工家属提供福利租房
节日问候	三八节、春节、中秋节等重要国假日发放礼金及礼品
公费学历提升培训	为员工提供公费学历提升培训
股权激励	根据公司实际情况进行员工持股计划

另，报告期内学历提升人数与费用明细：

2023年学历提升	男	女	合计	人均
人数	276	91	367	
费用小计	227.6万元	75.8万	303.4万元	0.83万元



(8) 员工满意度与员工参与

其目的是为了解全体员工对于在工作、后勤保障等各方面的满意程度，同时梳理出公司目前存在的相关问题，保障员工权益，加以解决。同时公司考量员工的合理需求，提升员工满意度及归属感，提升综合竞争力，促进共同发展！

程度分析报告，将调查结果以邮件以及宣传栏张贴公布全厂员工。

分析报告统计出单项满意度、综合满意度，并对员工不满意项（如单项满意度小于70%）均分析了造成的原因，提出采取的纠正措施、责任单位与整改时间，随后分发到相关部门进行跟进改善，最终由人力资源部验证。

报告期内公司进行了2次员工满意度调查。人力资源部负责把从调查表中获得的员工相对集中的意见形成员工满意

调查结果如下：

项目	占比分布					综合满意度
	非常满意	满意	基本满意	不确定	不满意	
工作回报的满意度	19.62%	29.52%	32.33%	10.99%	7.54%	81.47%
工作背景的满意度	24.17%	39.17%	29.55%	4.31%	2.81%	92.89%
工作群体的满意度	12.56%	35.08%	34.49%	10.29%	7.57%	82.13%
企业管理的满意度	18.90%	34.60%	36.50%	6.00%	4.10%	90.00%
平均值	/	/	/	/	/	86.62%

(9) 有关运营变更的最短通知期

报告期内公司年暂未发生此类事件，若后续发生此类情况公司会严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》第39

条、第40条之规定变更，制作书面通知书，送达给劳动者，说明事实、理由及依据。

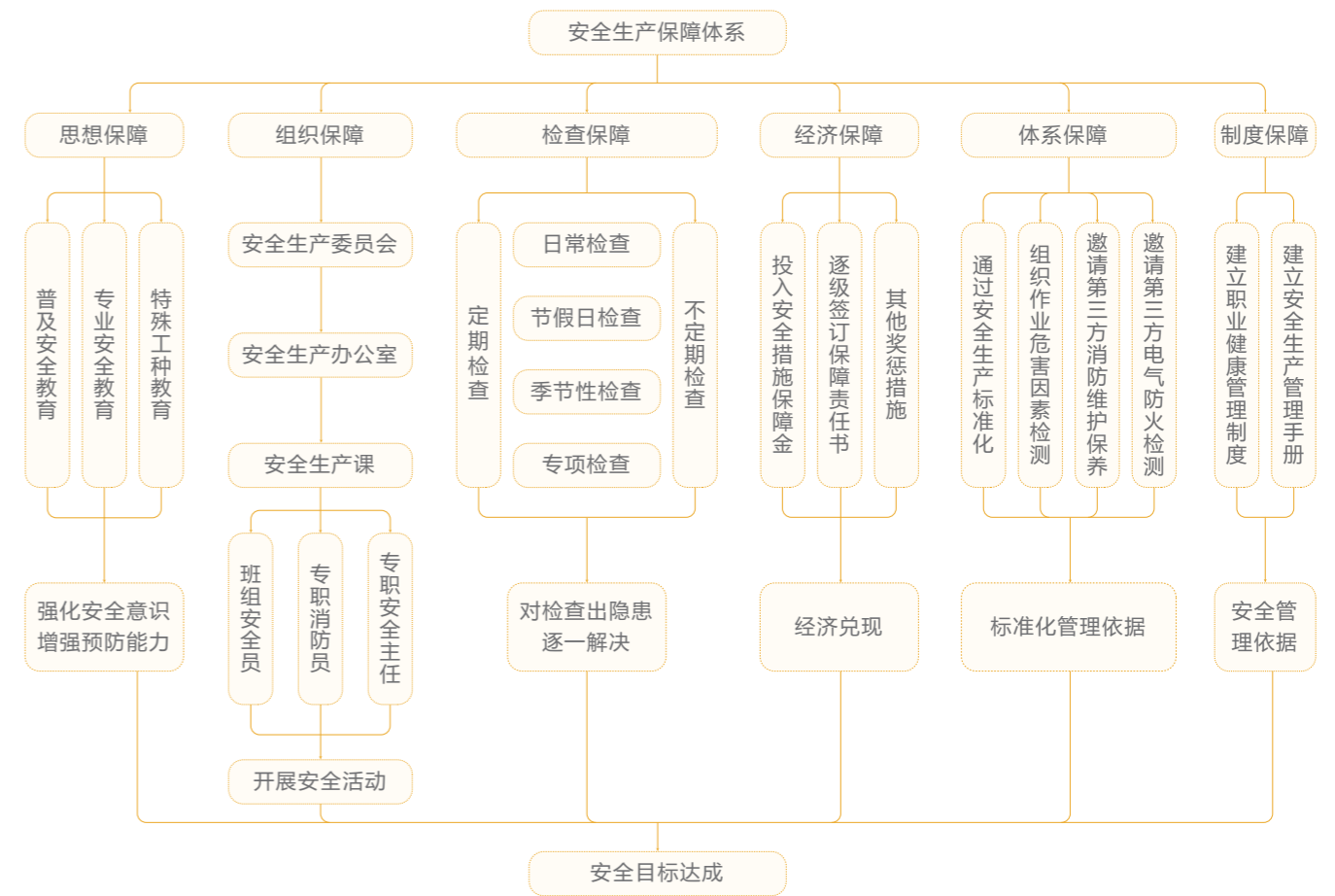
二、职业健康与安全

公司建立有完善的职业健康安全管理体系，并顺利通过多年的第三方 ISO45001 年度审核；

公司职业健康安全管理思路如下：



公司安全生产保障体系图：



01 职业健康与安全风险及来源的识别与评估

2023年加强和加严了对安全风险的识别，识别的安全风险数量和重大风险数量均有增加。2023年共识别出安全风险2615个，其中重大风险14个，增加化学品使

用风险、VOC管道起火风险、电镀加热装置超温保护失效的重大风险识别。

年份	安全风险数量	重大风险数量	评价准则变化	备注
2021	2440	8		将厂内八大特殊作业定性为重大风险作业
2022	2450	9		增加氰化物作业岗位高风险辨识
2023	2615	14		增加化学品使用风险、VOC管道起火风险、电镀加热装置超温保护失效风险识别

(1) 主要职业健康与安全风险应对措施

风险来源	类别	风险措施	实施状况
高处作业	坠落	<ul style="list-style-type: none"> - 建立特殊作业管理流程和制度； - 作业前进行风险确认和作业审批，应急措施确认； - 作业过程按作业制度和作业票要求执行； - 作业前进行风险告知，对监管人及操作员开展培训； - 防护设施、器具检查； - 作业中监管； - 清理作业现场，复原作业场地。 	严格参照措施执行 现场配置应急措施
焊接作业	火灾 灼烫	<ul style="list-style-type: none"> - 建立特殊作业管理流程和制度； - 作业前进行风险确认和作业审批，应急措施确认； - 作业过程按作业制度和作业票要求执行； - 作业前进行风险告知、并对监管人及操作员开展培训； - 灭火器、防护设施、工器具、个人防护安全性进行检查； - 作业环境检查——禁止交叉作业及危险区域动火； - 清理作业现场，恢复作业场地。 	严格参照措施执行 现场配置应急措施

风险来源	类别	风险措施	实施状况
电工作业	触电	<ul style="list-style-type: none"> - 建立特殊作业管理流程和制度； - 作业前进行风险确认和作业审批，应急措施确认； - 作业过程按作业制度和作业票要求执行； - 作业前进行风险告知、对监管人及操作员开展培训； - 灭火器、绝缘工具、个人防护进行检查； - 作业环境检查并执行《挂牌上锁管理程序》； - 清理作业现场，解除上锁部位。 	作业前，安全课施工监督管理员对施工现场的安全防护、电动工具的安全性进行检查确认； 严格参照措施执行； 现场配置应急措施。
吊装作业	坠落	<ul style="list-style-type: none"> - 建立特殊作业管理流程和制度； - 作业前安全评估并配置相关劳动防护用品、吊装安全告知； - 签订《安全技术交底和风险告知确认卡》、《吊装作业许可证》； - 作业前对人员及吊车的资质进行核验、吊具进行检查； - 作业区域警戒隔离； - 作业过程全程监督管理； - 作业完毕作业现场恢复。 	作业前由由安全课施工监督管理员对吊装单位的资质进行核验； 吊装现场作业环境进行检查； 对现场监护、指挥人员的配置情况进行检查。
受限空间作业	中毒 窒息	<ul style="list-style-type: none"> - 建立特殊作业管理流程和制度； - 作业前安全评估并配置相关劳动防护用品、施工安全告知； - 签订《安全技术交底和风险告知确认卡》、《受限空间作业许可证》； - 作业前进行通风； - 作业前进行有害物质浓度监测； - 防护器具进行检查； - 作业过程监督管理并进行有害物质浓度监测； - 操作结束隐患排程、场地恢复。 	由安全课施工监督管理员对作业区域有害气体进行检测； 作业人员的防护情况进行检查； 施工现场作业票进行核验。

风险来源	类别	风险措施	实施状况
金盐添加作业 (氰化亚金钾添加)	中毒	<ul style="list-style-type: none"> - 作业前作业人员按要求佩戴好防护用品; - 作业点设置氰化物气体探测仪; - 每年对化学品添加人员开展安全教育培训; - 作业区域配置解毒药品; - 每年对操作人员开展《有毒化学品》培训; - 定期开展《氰化物中毒》应急演练。 	企业每年对氰化物添加岗的员工安排外部专项培训; 氰化物的添加由安全部门现场监督。
供气房 (压缩气体: 氮气、氧气)	中毒 火灾	<ul style="list-style-type: none"> - 定期检查供气房报警装置; - 供气房专人管控; - 配备消防器材、防护用品; - 气瓶设置防震、防倾倒措施; - 气瓶隔离存放。 	每周对供气房气瓶的存放区进行安全巡查; 严格参照措施执行现场配置应急措施。
锅炉房	爆炸	<ul style="list-style-type: none"> - 设施专人管理; - 锅炉、相关附件定期进行检验; - 定期对可燃气体探测仪进行校验。 	锅炉房配置有资质的人员进行管理; 安全部门不定期进行监督检查。
防焊车间 (隧道炉抽风管)	火灾	<ul style="list-style-type: none"> - 每个月定期对抽风管进行清理, 并完善清洁记录; - 每个月对抽风管结晶物厚度进行监测, 确保其处于安全可控范围; - 对抽风管风阀开启角度进行定位标识, 确保风量满足安全需求并对风速定期进行测试。 	每月对抽风支管道进行结晶物清理; 每季度安排外部专业人员对抽风主管进行一次全面清洁。
防焊调油房	火灾 中毒	<ul style="list-style-type: none"> - 油墨房可燃气体探测仪每年一次校验, 确保性能完好; - 操作员作业期间需按要求佩戴防毒面具; - 油墨房内电气设备需具有防爆性能; - 油墨房内禁止使用易产生静电的工器具及衣物。 	严格参照措施执行 现场配置应急措施
环保车间 (过硫酸钠投料区)	中毒	<ul style="list-style-type: none"> - 定期对投料区的硫化氢气体探测仪校验确保性能完好; - 进行化学品投放时按要求穿戴劳动防护用品; - 定期对区域配置的应急物资、设施点检确保性能完好。 	严格参照措施执行 现场配置应急措施

风险来源	类别	风险措施	实施状况
集尘房 (集尘管道)	火灾 爆炸	<ul style="list-style-type: none"> - 确定管理责任部门、人员定期对集尘房进行清洁、确保地面、设备表面保持干净、室内安全设施、消防器材状态完好; - 定期清理集尘袋粉尘; - 定期集尘房设备进行维护保护, 确保电气设备符合安全相关要求。 	每天对集尘房地面、集尘袋进行更换、清理; 严格参照措施执行; 现场配置应急措施。
化学品的储存、使用	化学 灼烫 中毒 爆炸	<ul style="list-style-type: none"> - 制定《危险化学品管理制度》; - 规范化学品暂存区用量; - 化学品暂存区设置安全标识、职业危害告知、现场应急处置方案; - 定期对化学品操作员开展培训; - 定期开展化学品安全专项检查。 	每月开展一次化学品安全专项检查; 严格参照措施执行; 现场配置应急措施。
加热段设备超温保护功能失效	火灾	<ul style="list-style-type: none"> - 建立《加热段设备维护保养程序》; - 生产维护部门对加热段设备每月开展2次全面的检查、测试。 	安全部门每月对全厂加热设备超温报警功能进行全面的测试; 严格参照措施执行; 现场配置应急措施。

(2) 职业健康与安全风险应对措施

- 厂房配置完善的消防设施、系统 (火灾自动报警系统、自动灭火设施、自动探测装置、消防栓、灭火器等); 每月聘请第三方专业公司进行消防设施保养、测试; 每年进行一次全面的消防设施功能检测。
- 生产设备均配置有安全防护装置, 如防护罩、感应光栅、光电连锁等。
- 每年对生产场所存在职业危害的区域进行一次职业危害因素检测, 每3年进行一次职业危害现状评价、安全生产现状评价;
- 职业危害因素主要有: 噪声、粉尘、化学因素 (酸雾、碱、醇类、苯系物)、高温、X-RAY;
- 存在职业危害的作业岗位均有配置完善的劳动防护用品。

02 职业健康与安全监护和管理

(1) 职业病与健康监护

职业危害类别	岗位人数	职业病体检人数	体检率	职业病人数	职业病人数占比
粉尘	775	1937 (重复1162)	100	0	0
化学物质	1098	2577 (重复1479)	100	0	0
物理因素	687	1880 (重复1193)	100	0	0
放射性	79	129 (重复20)	100	0	0
合计	2639	6523 (重复岗位体检 3854)	100	0	0

(2) 强体力型工作评估与管理

重体力岗位	人数	使用工具	备注
转板岗位	129	手推转板车	厂内各制程之间需通过手拉转板车、电叉车转运板
物流人员	20	电动叉车	厂内各制程之间需通过手拉转板车、电叉车转运板
合计	149		

(3) 工伤保险、安全生产责任险的投入金额及人员覆盖率

年份	人数	保险费用	保险覆盖率
2023	8167	120902735.21	100%

(4) 2023年度安全事故的具体情况

企业2023年未发生重大伤害/死亡事故，工伤数据统计如下：

年份	工伤人数	总人数	工伤率	工伤工时	全年总工时	百万工时损失率
2021	30	9673	3.1‰	14103.92	14666608.8	1.41%
2022	27	9365	2.8‰	13334.8	14706074.48	1.33%
2023	25	9700	2.5‰	13225.92	13839795.52	1.32%

(5) 公共卫生、健康与安全沟通，包括职业健康与安全的培训、访客安全等

年份	培训次数	培训人数	培训总人次	培训总小时数	人均培训小时数
2021	216	8200	25165	154715	18.87
2022	210	8500	24328	154418	18.17
2023	218	9100	25228	183572	20.17

企业年度安全教育培训项目有：职业卫生、消防安全、化学品安全、电气安全、特种设备管理等



培训主题：化学品安全专项培训
 参训人员：课长、巡线&添加员
 培训场次：6次
 参训人数：298人
 考核达成率：100%



培训主题：消防安全专项培训
 参训人员：各处义务消防员
 培训场次：10次
 参训人数：800人
 考核达成率：100%



培训主题：电气安全专项培训
 参训人员：全厂电工
 参训人数：48人
 考核达成率：100%



培训主题：施工安全专项培训
 参训人员：各处施工监督员
 参训人数：38人
 考核达成率：100%



培训主题：化学品供应商安全培训
 培训人：张建中
 参训供应商：50人
 考核达成率：100%



培训主题：职业卫生专项培训
 培训场次：2次
 参训人数：278人
 考核达成率：100%



培训主题：辐射安全专项培训
 培训场次：2次
 参训人数：150人
 考核达成率：100%



培训主题：工伤事故预防专项培训
 培训场次：1次
 参训人数：90人
 考核达成率：100%



(6) 公共卫生、厂区或饭堂饮食和员工宿舍安全及访客管理关键绩效指标

区域	关键绩效指标
食堂	厂内员工食堂由第三方餐饮公司经营；建立有完整食堂管理制度，如留样、人员健康证、原料隔离、清洁、卫生防护等制度，并严格执行；2023年未发生食物中毒事件。
宿舍	宿舍由公司内部专人统一管理，建立有完整的管理制度；2023年未发生安全事故事件。
访客	建立有访客管理制度，进行进出门禁管理，并进行相关EHS告知和访客管理；2023年未发生安全事件。
安保	厂区配置有人脸识别系统，生产车间设置门禁系统，均有保安值守；保安人员配置共计68人，均经过专业培训。

(7) 促进工作者健康

- 2023年组织各类社团：篮球社、羽毛球社、跑团、足球社等为员工提供丰富的业余生活。
- 2023年组织迎新春活动、妇女节慰问活动、七一主题党日活动、八一建军节活动等各类活动。



03 应对突发安全事件的措施

(1) 每年组织多次各类型应急演练和培训

① 组织全厂灭火救援演练

2023年6月29日全厂组织灭火救援演练，共8058人参加，126人请假、休假、出差。



② 组织宿舍灭火救援演练

2023年7月5日宿舍组织灭火救援演练，共1003人参加，47人请假和休假。



③ 组织精密灭火救援演练

2023年7月7日胜宏精密组织灭火救援演练，共248人参加，30人请假和休假。



④ 组织珑禧宿舍灭火救援演练

2023年7月13日珑禧宿舍组织灭火救援演练，共120人参加，15人请假和休假。



2023年每周各车间轮流进行一次消防应急拉练，共进行42次拉练。通过拉练取得了显著的效果，使车间员工、义务消防员更加清楚了解应急流程（报警、断电、逃生疏散、灭火器，自救呼吸器，室内消火栓的使用）。

(2) 化学品应急演练

公司化学品专项演练，获中国应急管理报公众号和当地应急管理公众号刊登。

三、员工职业发展

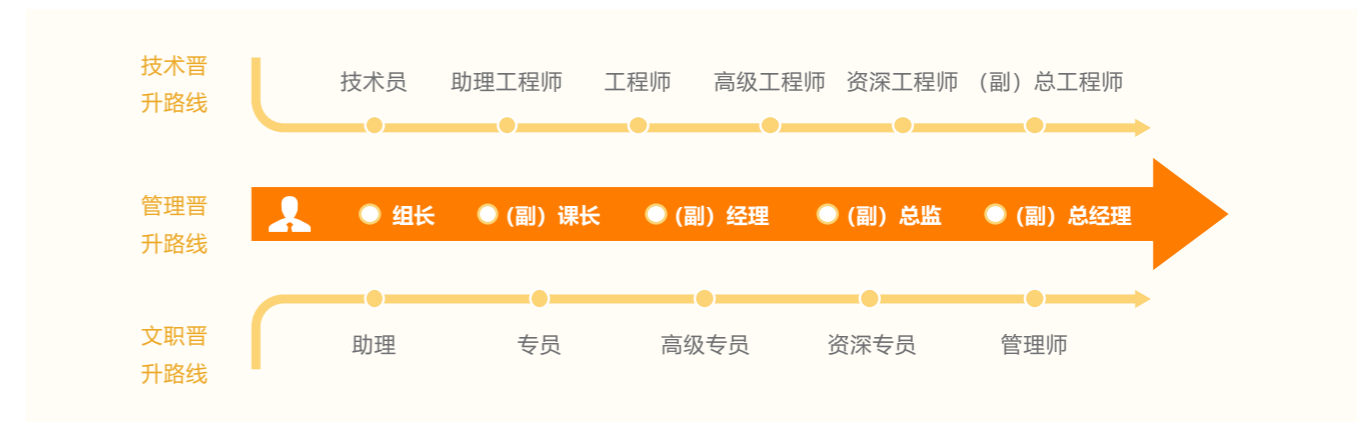
01 公司的职位体系设置说明如下

等级	对应职务
R1	员工
R2	技术员
R3	助工 助理 组长
R4	工程师 专员
R5	高级工程师 高级专员 副课长 课长
R6	资深工程师 资深专员 项目经理 专案经理
R7	副总工程师 专案总监 管理师 副理 经理 高级经理
R8	总工程师 副总监 部总监
R9	处副总经理 处总监 事业部副总经理 中心副总监 中心总监 事业部总经理 公司高管

02 员工晋升、选拔与职业发展机制

(1) 员工技能提升方案和过渡援助方案

- 管理、技术、职能三晋升路线同步开通，多元的职涯管道，助力员工职业发展。
- 通过晋升述职评审，进一步筛选出公司需要的人才，在全职工中树立能者上庸者下的意识，为公司发展提供不同层次和不同类型的人才。



(2) 报告期内员工调薪与晋升说明

性别	调薪		晋升	
	人数	比例	人数	比例
男	1389	67%	272	71%
女	688	33%	112	29%
合计	2077	100%	384	100%

(3) 报告期内员工调薪与晋升明细

分类	职级	调薪		晋升	
		人数	比例	人数	比例
管理职系	总经理	5	0%	2	1%
	总监	17	1%	4	1%
	经理	48	2%	47	12%
	课长	95	5%	52	14%
	组长	205	10%	99	26%
	小计	370	18%	204	53%
行政职系	管理师	1	0%	0	0%
	资深专员	6	0%	2	1%
	高级专员	26	1%	19	5%
	专员	45	2%	29	8%
	助理	97	5%	0	0%
小计	175	8%	50	13%	
技术职系	总工程师	0	0%	1	0%
	副总工程师	0	0%	3	1%
	资深工程师	21	1%	16	4%
	高级工程师	82	4%	43	11%
	小计	103	5%	63	16%

分类	职级	调薪		晋升	
		人数	比例	人数	比例
技术职系	工程师	156	8%	51	13%
	助工	74	4%	7	2%
小计		333	16%	121	32%
员工级	技术员	343	17%	9	2%
	员工	814	39%	0	0%
小计		1157	56%	9	2%
销售职系		42	2%	0	0%
合计		2077	100%	384	100%

03 员工培训开展情况, 以及年度培训支出等

(1) 接受定期职业发展培训的员工百分比

- 公司员工培训主要分为：入职培训、上岗培训、年度培训计划、晋升培训、宏系项目、品质专项及其他专项培训项目。
- 年度培训计划主要依据业务部门实际需求予以制定，包括公司级、处级、体系类、部课级课程，涵盖管理类、技术类、品质类等方面知识。
- 每月按照计划执行，每年开展课程约1700余节，培训计划达成率100%，2023年年度培训支出约132.6万元，员工培训覆盖率100%。

(2) 培训课程类别说明

序号	类别	对象	课程分类	内外训
1	新工入职培训	新入职员工	企业文化、规章制度、安全生产	内训
2	上岗培训	新入职员工	操作技能、岗位安全	内训
3	晋升培训	拟晋升员工	管理类、通用类	内训
4	宏系项目	入选宏系项目员工	管理类、品质类、通用类、技术类	内训+外训
5	品质专项	两大事业部及品质中心 (工程师至经理级)	品质类	内训
6	年度培训计划	公司员工 (员工至总监级)	体系类、管理类、通用类、技术类	内训+外训

(3) 报告期内培训执行

2023 年年度培训统计

类别	课程数	参训人次	人均课时	人均培训次数	内外训		课程类别			
					内训	外训	品质类	技术类	管理类	通用类
公司级	9	45786	14	7	9	0	2	0	0	7
处级	75	5471	11.7	9	75	0	3	15	12	45
部课级	1656	55334	14	10	1656	0	264	455	2	935
体系	21	2912	43.2	6	11	10	6	2	0	13

(4) 报告期内培训支出

类别	部门	2023年费用 (万元)
公司级培训	公司	/
专项培训与辅导	公司	92.42
部课级培训	行政管理中心	0.5
	多层板事业部	0.51
	HDI板事业部	/
	环安设备中心	5.492
	工程技术研发中心	/
体系培训	品质中心	28.888
干部培训中心	公司	4.8
合计		132.61

另外，公司已取得职业技能等级认证自主评价资质，每年度对员工进行职业技能等级评价并发放对应资质证书，提升自身素质和综合能力，并为员工发展提供更多的机会和广阔的舞台。如职业技能等级证书。



四、创新驱动

01 科技创新的战略

胜宏科技坚持把创新驱动摆在企业发展的核心位置，“以创新求发展，以品质赢客户，走绿色发展之路，惠及子孙后代！”的核心创新理念打造精品企业，坚持以

市场为导向，全面提升生产规模、技术与产品创新能力、加大市场开拓力度，不断提升自动化、信息化和智能化管理水平，促进企业转型升级。

02 科技创新的具体情况

(1) 管理制度

胜宏科技建立了完善的研发管理制度体系，包括：《项目研发管理制度》、《研发投入核算管理制度》、《产学研合作管理制度》、《成果转化的组织实施与激励奖励制

度》、《知识产权管理制度》、《人才培养进修制度》、《人才引进管理制度》、《人才绩效评价奖励制度》等，旨在保障研发活动高效、有序地完成。

(2) 研发人员数量及占比

胜宏科技已建成具有强大科研实力的研发队伍，公司拥有科研实力的研发人员995人，占公司总人数的12%，先后与广东工业大学、华南师范大学、中山大学、深圳大学、中

科惠州研究院等机构建立了产学研合作关系，并与广东工业大学建立了产学研联合实验室、联合培养硕士生示范基地，外聘从事化学、电子信息、环境科学等领域的教授5人。



(3) 研发投入金额及占比、发明专利的应用

近年来胜宏科技投入销售额3%以上的经费进行技术创新，2023年投入研发经费达3.32亿元，占主营业务收入

的4.2%，专利产业化应用率74.61%。

03 科技创新的研发进展及成果

胜宏科技2022年通过国家高新技术企业再次认定，2023年胜宏科技实施研发项目76项，完成39项，巩固了车载产品、阶梯金手指技术优势，并在算力、AI服务器领域取得了重大突破，20层5阶HDI及24L UBB主板技术稳步成熟，为扩大高端服务器产品打下坚实基础。其中，高端显卡板技术全球领先，获评广东省单项冠军企业，高端分段插头板工艺技术获广东省高企协会科学技术奖一等奖。当前胜宏科技在线路板领域有效专利数220项，包括：发明专利110项、PCT专利5项、实用新型专利105项，其中2023年通过创新申请并受理专利40项，包括：发明专利受理33项、PCT专利1项、实用新型专利6项。

型专利105项，其中2023年通过创新申请并受理专利40项，包括：发明专利受理33项、PCT专利1项、实用新型专利6项。

2023年广东省省级制造业单项冠军公示名单		
61	胜宏科技(惠州)股份有限公司	惠州市

04 科技创新成果及其应用对环境、社会和利益相关者的影响

高端显卡板技术全球领先，提出PCS内拉工艺导线理念，实现插头镀金的设计，杜绝了手指上方引线残留，采用专用抗电镀液态感光线路油墨制作分段方法，有效地保证了分段位置的平整性及均匀性。

2019年

获得广东省科技优秀成果奖

2021年

获得惠州市东江之星科学技术奖一等奖

2022年

以“一种选化PCB板的制作方法”
获得第23届中国专利优秀奖

2023年

获评广东省单项冠军企业产品

2023年

高端分段插头板工艺技术
获得广东省高企协会科学技术奖一等奖



项目技术精简工艺流程，用料更少，生产能耗更低，采用绿色环保的材料对环境没有污染，为客户提供更高品质的产品。

05 供应链安全与可持续发展

(1) 供应链风险管理机制

① 新供应商导入

新供应商导入时，公司采购、SQE与财务部门针对初始资质、注册资金、质量、交付、贸易安全、货源渠道、财务状况、环境、社会责任等相关维度进行评估风险。

② 新供应商风险评估结果的等级

新供应商的风险评估结果分为高风险、中风险、低风险。高风险供应商不可纳入合格供应商名单，满足中低风险者可依据对应流程进行评估。

③ 新供应商的初始资质风险评估准则

a. 《供应商资质调查评鉴表》判定说明：

A	> 15项目≤22项符合	优秀	低风险
B	> 11项目≤15项符合	合格	中风险
C	≤11项符合为不合格	不合格	高风险

b. 《贸易商/代理商资质调查评鉴表》判定说明：

A	> 14项目≤19项符合	优秀	低风险
B	> 10项目≤14项符合	合格	中风险
C	≤10项符合为不合格	不合格	高风险

④ 现有供应商的年度综合质量审核

- 对现有供应商，SQE每年进行年度综合质量的审核，包括质量、有害物质、信息安全、业务连续性，要求板材供应商内部做好温室气 (GHG) 体相关数据的收集，同步提供减排计划给VGT，并按照减排计划执行。
- 于报告期发现的不符合项已经全部关闭。

- 2023年度针对AB类（此处根据材料等级分类，见下表说明）供应商计划审核86家，实际审核77家，审核结果均属于低风险，其中9家为暂时不交易或不合作的供应商），CD类（此处根据材料等级分类，见下表说明）评估风险较低、属于2年一次的审核频率，将在2024年执行审核 57家。

供应商材料等级分类：

供应商材料等级	供应商产品类别	供应商类别及定义
A	基板、PP、铜箔	关键主材直接用于生产的材料
B	油墨【防焊、字符、塞孔、导电碳油】、药水、铜球、锡球、铜粉铜基、镍块、锡条	关键辅材直接用于产品表面的材料
C	钻咀、铣刀、治具、模具	工装
D	内层油墨、干膜、包装材料、垫板、铝片、牛皮纸、缓冲垫	一般辅材辅助产品生产的材料

⑤ 现有供应商的每月综合质量风险管理

每月通过执行绩效考核的方式识别现有供应商的风险可控程度，分为ABCD四类等级。对现有供应商每月制定考核指标包含质量50分、交期25分，成本15分，服务10分。达成状况与订单金额挂钩；并对应进行检讨分析、改善效果进行现场确认。

⑥ 新供应商与现有供应商的审核标准

供应商实地评鉴等级判定说明：

A	90至100分*	合格
B	≥80且<90分	有条件通过（追踪供应商改善对策至关闭后方可通过）
C	≥70且<80分	限期1个月改善、复评
D	<70分	不合格

*注：在评审结果汇总时需要将百分比（%）换算成分数值，总分基数高定为100分。

(2) 保障自身供应链安全、强化供应链优势

① 战略合作协议

公司与基板PP (Prepreg, Pre-impregnate, 半固化片)、铜箔的供应商签订了战略合作协议，在市场行情讯息变化下保价/保供应，优化供应链优势，保障供应链安全。

② 共同技术研发

同时公司与业界头部供应商如生益、安美特等知名企业共同参与技术研发，以及投入到生产实际应用当中，取得研发成果为公司节约成本，在同行取得竞争力。

(3) 供应链可持续发展管理实践与绩效

① 综合质量绩效考核

每月针对供应商进行综合质量绩效考核、并依据考核结果及等级进行管理。2023年针对合格供应商格清单143家有交易的供应商进行月度考核及年度汇总，暂无高风险供应商。

② 负责任商业联盟 (RBA) 要求的风险评估

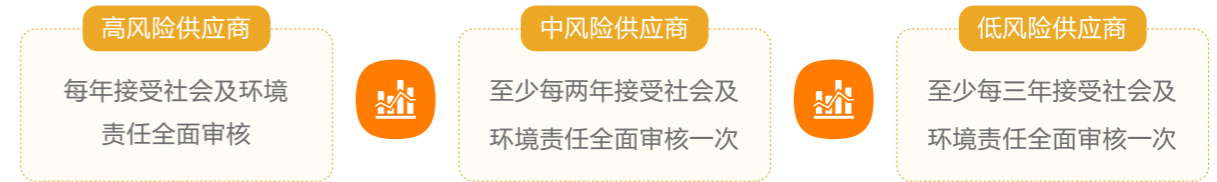
2023年度针对合格供应商143家进行RBA要求的风险评估，其中高风险供应商44家（按其物料类型及加工制程决定），中风险19家（按其物料类型及加工制程决定）、低风险67家，已取消合作之供应商13家。

③ 对供应商执行RBA审核

按照审核频率（高风险1年/次、中风险2年/次、低风险3年/次）对供应商执行了审核86家，并通过现场辅导和改善效果确认后，改善效果满足公司要求。高中风险供应商已100%执行了审核。

④ RBA非管理体系审核与评分规则

- a. 满分140分，综合得分为：(总得分/满分)×100
- b. 风险等级：高风险：≤60分；中风险：>60分且<85分；低风险：≥85分
- c. 供应商社会及环境责任审核频率（同风险评估原则）



⑤ RBA管理体系审核与评分规则

- a. 满分为40分，综合得分为：(总得分/满分)×100
- b. 审核结果：认可≥90分；条件性认可≥80分且<90分；不认可<80分
- c. ≥80分以上为认可厂商

⑥ 审核发现的主要不符合项

报告期内从供应商审核中发现的主要不符合项（问题点）类别与对策如下表。

主要问题点	改善对策
A、劳工部分（6家）：主要体现在员工加班工时超标，存在罚款事项、缺少员工代表等现象。	- 辅导供应商通过调整员工班次及休假时间，达成加班工时符合条件； - 水平展开现场及实际操作不允许有存在不合理罚款现象，并建立投诉平台，建立员工代表定期召开员工代表大会。
B、健康与安全部分（10家）：主要体现在急救员缺少、无指定EHS专员、个人防护装备佩戴不齐全、职业危害因素识别不全等因素。	- 配备至少按照法规要求1%比例的急救员，对应相关环安部门人员指派EHS专员并定期培训； - 水平展开梳理职业危害因素表，补充完善； - 公司内部进行宣导培训并监督个人防护用具的佩戴。
C、环境部分（3家）：主要体现在辅材厂商未执行有害物质管理体系认证、内层油墨进料未关注有害物质的监测方法。	- 短期采用交叉监测执行监控，长期对策采用自行购买设备进行监控达到产品有害物质的管控符合法规要求。

主要问题点	改善对策
D、道德规范 (4家)：有建立相关的机制，但规范制定不全面。	<ul style="list-style-type: none"> - 辅导供应商进行机制的完善和规范的修订； - 同时要求供应商内部请专业人员进行培训宣导。
E、管理体系：供方未建立RBA管理体系，仅内部有单独的规范文件及制度。	<ul style="list-style-type: none"> - 这一项难度较大，时间较长，公司采购及SQE部门共同积极与供应商协调沟通，推进RBA体系建立。

报告期内的审核过程中未发现使用童工、强迫劳工、歧视等严重的不符合项或问题点。通过上表的辅导改善推动方案，供应商均已改善完成并且关闭缺失项目。

⑦ 月度评分等级说明

等级	风险度	分数	等级	处置方式
A	超低风险	≥90分	优秀	酌情增加订单量，且优先新项目合作选用。
B	低风险	≥80且 < 90分	合格	鼓励其向上，不予以奖罚。
C	中风险	≥70且 < 80分	限期改善、复评	当月评分C级，SQE或采购正式发文通知限期一个月改善，未见改善者，连续2个月评分C级将被取消资格。
D	高风险	< 70分	不合格	当月评分D级，暂停下单，取消资格。

报告期内无供应商被从合格供应商清单中去除。

注：针对当月未有实际交易之供应商，不纳入月度评分考核。

⑧ 冲突矿产相关风险管理

公司每年对相关供应商进行钽、钨、锡、金、钴及云母六种可能涉及冲突矿产的原料进行风险调查，保证供应链的负责任采购。2023年针对合格供应商清单中的131家供

应商进行调查，其中22家物料中含有钴，19家含有钨，3家含有锡，1家含有金；所供金属供应商原矿产来源都并非来自刚国共和国或相邻国家。

(4) 向当地供应商采购的支出比例

2023年胜宏科技(惠州)股份有限公司包含子公司<胜华电子(惠阳)有限公司>、<惠州市胜宏精密技术有限公司>(未含湖南维胜科技有限公司、湖南维胜科技电路板有限公司、益阳维胜科技有限公司，于2023年12月收

购)共向275家供应商支出原材料(含设备配件类)采购额38.65亿元，设备大宗采购额3.32亿元。在41.97亿元的总采购额当中，其中惠州地区供应商采购占比8%，广东地区供应商采购占比57%。

06 产品或服务安全与质量

(1) 产品或服务责任与质量管理体系

① 质量管理体系

公司按质量体系制定一至四阶文件管理，并按规定要求实施，由第三方每年对质量体系进行监督审核。

② 管理评审

公司每年召开管理评审会议，各相关部门在管理评审中提出的改善行动计划作为输出，应用在实际运行中并持续改进。

(2) 公司获得的质量管理相关的认证

序号	证书名称与标准	证书有效期	证书编号
1	质量管理体系 ISO9001: 2015	2026.07.18	CN23/00003769
2	汽车板质量管理体系 IATF16949:2016	2026.07.18	IATF证书号: 0479014 证书编号: CN23/00003768
3	航空航天产品质量管理体系 AS9100D AND ISO9001: 2015	2024.09.20	FM 752236
4	通讯质量管理体系 TL9000-H R6.2/R5.7	2024.03.29	FM 688036

(3) 评估产品类别的健康与安全影响

① 有害物质管控

公司对每种型号的产品每年均委托第三方实验室对有害物质进行测试，保证产品当中被关注的物质含量符合法规与客户相关的要求。

有害物质测试项目与频率说明：

测试类别	测试项目	测试频率
RoHS 2.0	铅 (Pb)、镉 (Cd)、汞 (Pb)、六价铬及其化合物 (Cr (VI))、多溴联苯 (PBB)、多溴二苯醚 (PBDEs)、邻苯二甲酸二丁酯 (DBP)、邻苯二甲酸丁基苯基酯 (BBP)、邻苯二甲酸二 (2-乙基) 己酯 (DEHP)、邻苯二甲酸二异丁酯 (DIBP)	一次/年
REACH	按照最新REACH SVHC清单检测	一次/年

② 客户投诉分析

根据2023年整年度客户投诉记录，共收到客户投诉191件，其中功能性不良88件，外观性不良98件，包装不良4件，其他不良1件。根据客户投诉的原因分析得出，所有投诉均不涉及公司产品对人的健康安全或环境造成负面的影响。

(4) 涉及产品的健康与安全影响的违规事件

公司产品属于电子或电器终端产品内部零件，按照客户的设计资料进行制作，产品出货时是交付给下游客户进行装配使用，不会在市场流通或单独销售。公司按照国家法律法规、目标市场或客户标准要求进行产品的健康与安全监控。报告期内未发生客户端的有害物质投诉。

③ 产品信息与标识

公司的产品为PCB板，目前未识别到具体的对产品信息与标识的特别要求。

(5) 售后服务、产品召回

2023年度质量体系运行过程中，所有部门都积极按照公司质量管理体系的要求执行，没有发生过任何召回及重大的客户投诉事件。也未发生客户端的有害物质投诉。



- 公司对于重要信息建立异地灾备中心，重要信息备份做到异地（不同的房间、不同的楼层）存放，妥善管理；提供业务应用的实时切换；对于确保在发生备份数据丢失时可以恢复数据。可以实现异地备份及快速容灾，如果生产数据和本地备份数据同时丢失，仍然可以从异地备份中快速恢复，启动业务运行；防止信息永久丢失。

07 产品或服务安全与质量

(1) 数据安全管理制度体系的建立与运行情况及具体措施

① 信息安全管理

我司已建立ISO27001信息安全管理体系认证，依照制度运行相关策略措施要求，并每年接受第三方审核机构的监督审核，保持证书正常有效。

② 针对数据的安全管理方法及措施

- 所有电脑均安装防火墙、杀毒软件，文件统一加密管控，外发需申请解密，传送文件带水印，可溯源。
- 数据库访问及服务器数据更新，均需要登陆堡垒机进行操作，并留有审计日志。

(2) 数据安全事件

报告期内没有发生数据安全事件。

(3) 客户隐私保护制度体系建设与运行情况及具体措施

① 程序文件

ISO27001信息安全管理体系程序文件《商业技术秘密管理程序SHZ-XXP-07》针对客户资料转化为内部管理相关规定。

② 外来文件，密级信息管理分类

依照商业技术秘密划分如下：

- 公司内传达的外来相关文件，尽可能亲自交给接收人，或装入信封并标明“亲展”，封好后作为公司内部文件发送。非收件人不得随便拆阅该文件；
- 各部门在发放文件前，应做好发行台帐登记，台帐的内容应包括：发行年月日、标题、送付部门及份数、解除/变更年月日、回收/废弃年月日等；
- 接收文件内部解析编写时，该文件如被指定为秘密文件，则负责人应按本规定的要求对编写中和编写后的无用稿件进行销毁处置。

④ 保密范围和密级的确定

- 属于秘密的客户资料 and 文件，应当依据本制度5.3的规定标明密级。
- 对于密级的客户资料 and 文件，应采取以下措施：

- 资料部门客户资料由专人整理后妥善保存，非经副理或经理、部门主管批准，不得复制和摘抄；
- 收发、传递和外出携带，应由指定人员负责，并采取必要的安全措施；
- 在对外交往与合作中需要提供客户资料的，应当事先经部门主管批准；
- 严禁在私人交往和通信中或公共场所谈论市场秘密，泄露客户资料秘密，或通过其他方式传递相关信息；
- 公司工作人员发现客户资料秘密已经泄露或者可能泄露时，应当立即采取补救措施并及时报告本站主管；
- 直至最高领导，并联络客户对接报备，同时通知信息技术部信息安全课协助进行处理；
- 文件管理员负责对外来文件识别后，将外来文件写入《外来文件登记清单》及时存档。

(4) 泄露客户隐私事件

报告期内未发生泄露客户隐私的事件。

③ 网络文件，密级信息管理分类

A机密 I：可忽略

包含可对社会公开的信息，公用的信息处理设备和系统资源等。

B机密 II：低

包含仅能在组织内部或在组织某一部部门内部公开的信息，向外扩散可能对组织利益造成损害。

C机密 III：中等

包含组织的一般性秘密，其泄露会使组织的安全和利益受到损害。

08 平等对待中小企业

(1) 对中小企业供应商的账期设置

① 合约账期

公司对中小企业都是按合约账期内付款。

② 一视同仁对待

- 公司对中小企业的账期条件都一视同仁，未视企业规模区别对待；
- 我司对供应商应付款账期在其保质保量保价按期的条件下按物料类型付款，主要分预付款账期物

(2) 逾期未支付款项

报告期末没有逾期未支付给中小企业款项。

- 料如金盐类（说明：特殊物料随市场行情波动定价需货到转账）；
- 月结120天账期物料如常规大宗化学药水、其它辅助物料类等。

09 乡村振兴

(1) 支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果

① 产业发展驱动扶贫攻坚

胜宏科技积极响应国家乡村振兴战略部署，积极参与省、市乡村振兴工作，在扶贫济困、乡村振兴的慈善行动中慷慨解囊，为巩固脱贫攻坚成果，全面实施乡村振兴充分发挥了企业力量。

公司以产业发展驱动扶贫攻坚，在惠州对口扶贫黔西南州期间，捐赠100万元用于东西部协作项目，捐赠30万元用于贵州贞丰县扶贫。

② 产业发展驱动扶贫攻坚

- 荣获2022年度6-30助力乡村振兴突出贡献集体奖



- 荣获“广东扶贫济困红棉杯铜杯”



a.2023年6月28日下午，广东省惠州市惠阳区工商联（总商会）召开第十一届二次主席（会长）扩大会议。会议为受市工商联表彰的2021-2022年乡村振兴先进单位（部分）颁发了牌匾证书，胜宏科技（惠州）股份有限公司荣获2021-2022年度惠州市乡村振兴“万企兴万村”突出贡献奖。

b.2023年6月30日中共广东省委农村工作领导小组公布了2022年度“广东扶贫济困红棉杯”认定结果，胜宏科技荣获“广东扶贫济困红棉杯铜杯”。

(2) 支持当地就业

公司报告期末雇佣了120名当地（惠州区域）员工，对当地就业作出了一定的贡献。

(3) 报告期内的具体工作成果

- 荣获2022年度6-30助力乡村振兴突出贡献集体奖
- 荣获“广东扶贫济困红棉杯铜杯”
- 荣获“共建幸福家园”爱心企业

(4) 可能涉及侵犯原住民权利的事件

报告期内未发生涉及侵犯原住民权利的事件。

公司园区征地时间为2006年，此位置原为荒地，不存在侵犯原住民权利或需要补偿原住民的事项。

c.2023年12月9日晚，“我的家乡我建设--幸福家园慈善之夜”在惠州文化艺术中心歌剧院举行。会上表彰颁奖了一大批为慈善事业做出杰出贡献的先进个人和优秀集体，胜宏科技荣获“共建幸福家园”爱心企业。



此次获奖，是对公司坚持公益事业的充分肯定，更是公司持续推进乡村振兴、促进城乡区域协调发展的巨大鼓舞！未来，胜宏科技将不忘初心、牢记使命，积极响应党和国家号召，充分发挥自身优势，持续参与公益事业，为全面推进乡村振兴贡献更多力量！

10 社会贡献

① 报告期内公益慈善的具体情况

- 通过惠阳区慈善总会捐赠5万元人民币用于惠阳区三八节趣味运动会；
- 通过惠阳市慈善总会捐赠40万用于惠州见义勇为基金；
- 捐赠惠州市教育局奖教奖学助困200万元 (说明: 该项目共500万元, 其中2022年300万元, 2023年200

万元。);

- 捐赠惠州市慈航公益协会100万元用于惠州市群众性文化体育活动;
- 捐赠300万元用于临夏州积石山6.2级地震灾害救灾;
- 报告期捐赠共投入资金金额645万元人民币, 继续塑造公司积极履行社会责任的形象。

② 报告期内的志愿活动

a. 淡澳河沿岸净滩志愿活动

淡澳河全称淡澳分洪渠, 是一条部分经人工开凿而成的河流, 除分流淡水河洪水外, 还汇聚了养公坑河、响水河、大胜河和妈庙河等4条支流, 属于直接排入大亚湾的粤东沿海小河流。

2023年11月18日, 胜宏科技志愿者协会成立暨第一次志愿活动顺利举行。经过前期的踊跃报名, 最终22名胜宏科技志愿者与新雅社区志愿者等相关方20余人, 一同在淡澳河沿岸开展了参观污水处理厂和净滩沿河捡拾垃圾活动。



- 公益课堂----污水处理



活动伊始, 协会组织大家参观污水处理厂、学习并交流污水处理经验。通过氛围热烈的学习交流, 我们了解到, 这个污水处理厂处理标准非常高, 远远超出国家与广东省的统一标准。经过生化等手段处理后的污水, 达到了“一级A”标准。我们在钦佩工作者的辛勤努力之外, 还对流域水质增强了信心。此次一道前往的学生志愿者们对废水处理生态环保工作产生了浓厚的兴趣, 其中几位中学生志愿者还在问答环节之后应邀前往化验室参观学习, 收获颇丰。

- 环保实践----捡拾垃圾

随后在前往河岸之前, 协会组织发放垃圾夹与垃圾袋。在活动过程中, 大家践行环保理念, 发扬不怕苦、不怕累、不怕脏的奉献精神, 手持垃圾夹, 互相配合、互相协助, 沿着河道对塑料袋、矿泉水瓶、烟头、果皮等垃圾进行分类捡拾与清理, 流动的“红马甲”成为河岸各个角落里的—道亮丽的风景线。在大家的共同努力下, 河道两岸恢复了原有的美丽整洁。

通过此次活动, 胜宏科技志愿者们对生态环境增加了认识, 学习到了生态保护的知识, 实践了生态环保理念。作为协会成立后举办的第一次志愿活动, 此次活动圆满顺利并对今后志愿活动的开展提供了借鉴意义。相信经过协会

b. 报告期内其它志愿活动风采



公司附近的社区环境清洁



对活动的总结反思与修改提升, 今后的志愿活动将会越办越好, 敬请期待!

本志愿活动是与公司临近新雅社区共同参加, 向周边社区居民塑造了公司热心绿色环保志愿活动的积极形象。



惠东郊生物多样性公民科学监测活动

11 科技伦理

有关从事科技研究、技术开发等科技活动的领域及遵守的科技伦理规范的说明

公司目前主营的产品为电子产业的PCB加工制造, 研发的方向主要围绕PCB的设计进阶、做工厂的能力布局及提升。PCB板作为电子产品组件的一部分存在, 电子产品的应用场景主要为客户端推向终端使用的产品设计开发, 而

PCB制造工厂本身不会在成品的电子产品的应用终端领域做研究开发, 因此研发的范畴不会涉及生命科学, 人工智能, 脑机互联之类前沿的技术创新开发, 故此议题目前不适用于本公司。

12 税务

有关税务的内容请参阅公司同期的年报。

公司治理议题



一、可持续发展治理机制

01 公司治理结构、内部制度、控制措施和程序

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件的要求，不断完善公

司法人治理结构，健全股东大会、董事会、监事会、独立董事以及相关的议事规则和内控管理制度，促进公司规范化运行，提升公司治理水平。

(1) 股东与股东大会

公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求召集、召开股东大会，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。关于控股股东与上市公司的关系公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》规范自己的行为，依法行使

权力并承担相应的义务，没有直接或间接干预公司经营决策和管理活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、资产、人员、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

2023年度，公司召开4次股东大会，审议48项议案。

(2) 关于董事和董事会

公司董事会设董事7名，其中独立董事3名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。董事会成员严格按照《公司法》《董事会议事规则》《独立董事工作细则》等工作开展，召开、出席会议并表决，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规。

会、薪酬与考核委员会等四个专业委员会，分别在公司战略发展与规划、内部及外部审计、董事及高级管理人员提名、董事及高级管理人员薪酬与考核等方面协助董事会履行职能，为董事会的决策提供科学和专业的意见和建议。

董事会下设战略与发展委员会、审计委员会、提名委员

2023年度召开11次董事会，审议57项议案。

(3) 关于监事和监事会

公司监事会设监事3名，其中职工代表监事1名，监事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司监事会严格按照《公司法》《公司章程》《监事会议事规则》的要求，认真履行自己的职责，对公司

重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高级管理人员履职行为等进行核查、监督。

2023年度召开9次监事会，审议52项议案。

公司监事简介

王海燕女士：中国国籍，本科学历，无境外永久居留权

曾任深圳市崇达多层线路板有限公司工程部经理，现任公司多层事业办工程处副总监，现任公司监事会主席。

王耘先生：中国国籍，本科学历，无境外永久居留权

曾任统将电子（惠阳）有限公司人力资源课课长，现任公司行政管理中心副总监，公司职工代表监事。

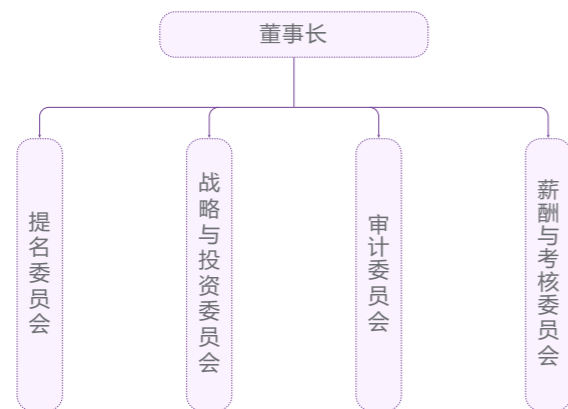
魏军义先生：中国国籍，MBA，无境外永久居留权

曾任证券时报社发行部主任、证券时报社广州记者站站长、深圳商报社发行集团龙岗发行中心经理、深圳晚报社广告部品牌部经理、深圳报业集团晶报问工网CEO、亚洲联合卫视深圳基地总裁、深圳中幼国际教育公司及深圳前海中幼教育基金董事副总裁，现任公司监事。

02 将可持续发展相关影响、风险和机遇纳入决策考虑的措施与方法

公司严格按照相关法律法规及规范性文件的要求，不断完善公司内部控制体系，提升内部控制管理效能及公司规范运作水平，促进公司长远健康发展。

公司将ESG相关影响、风险和机遇的识别与评估功能纳入战略与投资委员会的决策考虑，将可持续发展融入公司整体治理架构当中，如以下架构图所示。



03 公司治理团队的专业技能、能力与背景

(1) 公司董事/总经理简介

陈涛先生：中国国籍，EMBA，高级工程师，无境外永久居留权

现任公司董事长、总经理；胜华电子董事长、总经理；深圳市胜华欣业投资有限公司执行董事；惠州市宏大投资发展有限公司执行董事；深圳市胜宏电子有限公司执行董事；胜宏科技集团（香港）有限公司董事；陇上江南旅游开发有限公司执行董事；甘肃龙台酒业有限公司执行董事；文县陈氏庄园酒店管理有限公司执行董事；惠州市胜宏科技研究院有限公司执行董事；惠州市胜宏精密技术有限公司执行董事；南通胜宏科技有限公司董事长。曾在新疆兵团武警指挥部三支队、新疆喀什市二轻局服务公司、广东惠州统将电子有限公司任职。

刘春兰女士：中国国籍，EMBA，拥有澳大利亚长期居留权

现任本公司董事；深圳市胜华欣业投资有限公司总经理；前海兰创投资管理有限责任公司执行董事兼总经理；深圳市德思铭投资有限公司执行董事兼总经理；惠州市宏大投资发展有限公司总经理；文县陈氏庄园酒店管理有限公司监事；南通胜宏科技有限公司董事。

何连琪先生：中国国籍，高中学历，无境外永久居留权

现任公司董事、副总经理；胜华电子董事、副总经理；惠州市博达兴实业有限公司执行董事；胜宏科技集团（香港）有限公司董事。曾在深圳华乐股份公司、深圳嘉华电子公司、深圳博冠达公司任职。

陈勇先生：中国国籍，大学本科，无境外永久居留权

现任公司董事、副总经理；胜华电子董事；南通胜宏科技有限公司董事。

(2) 公司独立董事简介

初大智女士：中国国籍，博士研究生，中国国籍，无境外永久居留权

现任公司独立董事；深圳大学管理学院工商管理系副教授；转型经济与创新管理研究所成员；中国区域创新专业委员会委员；深圳市汉森软件股份有限公司独立董事；深圳市卓宝科技股份有限公司独立董事；哈尔滨博实自动化股份有限公司独立董事。

侯富强先生：硕士研究生，中国国籍，无境外永久居留权

现任公司独立董事、深圳大学经济学院教授兼院长助理；深圳大学资产经营公司董事；广东康和律师事务所兼职律师。

(3) 公司副总经理与财务总监简介

赵启祥先生：中国国籍，本科学历，无境外永久居留权

现任本公司副总经理、董事会秘书；方正科技集团股份有限公司董事。曾在群雄电子（惠阳）有限公司、柏承电子有限公司任职。

朱国强先生：中国国籍，本科学历，无境外永久居留权

现任公司财务总监。曾在统将（惠阳）电子有限公司任职。

王辉先生：中国国籍，本科学历，无境外永久居留权

现任公司副总经理。曾在华通电脑（惠州）有限公司任职，先后从事设备部门、品质部门、生产部门、计划部门以及技术部门高管、处长职位。

二、反不正当竞争

01 防范不正当竞争行为的管理制度

(1) 公司政策

公司采取措施，禁止不正当竞争行为，为公平竞争创造良好的环境和条件。

(3) 社会监督

- 公司鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行社会监督。

(2) 配合监管部门

公司配合政府工商行政管理部门对不正当竞争行为进行监督检查。

- 公司将通过公平竞争、自愿联合，依法实施集中，扩大经营规模，提高市场的竞争能力。

02 不正当竞争事件

报告期内公司未接到政府部门对不正当竞争事件的反馈。

03 不正当竞争导致的诉讼或处罚

报告期内公司没有因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

04 营销传播的违规

报告期内公司没有涉及营销传播的违规事件。



三、反商业贿赂与反贪污

01 反商业贿赂及反贪污管理制度

(1) 公司政策

公司实行反行贿反受贿反贪污反形式主义“十反对”政策加强从源头上预防和治理腐败，坚持标本兼治，完善制度建设。

“十反对”的具体内容：

<p>反对形式主义 不把“痕迹”当“政绩”，不浮于表面，要深入一线调查问题、发现问题、解决问题。</p>	<p>反对官僚主义 不喊空口号，不摆臭架子，不高高在上，同事之间要互敬互爱，亲近和谐。</p>
<p>反对弄虚作假 要敢讲实话，勇报实情，争办实事，干出实效。</p>	<p>反对粗暴管理 以人为本,用无情的制度实施有情的管理，不得有损害员工人格和尊严的行为及言语。</p>
<p>反对贪污腐败 不侵占公司和员工利益，不公权私用，不吃拿卡要，不虚报账目。</p>	<p>反对抱怨推诿 遇事要自我检讨，主动担责并及时完善；不抱怨、不推诿，不传递不良情绪。</p>
<p>反对独断专横 不搞“一言堂”，要树立正确的领导观，积极开放沟通，集思广益。</p>	<p>反对拖拉懒散 在其位谋其事，令行禁止，快速响应，对于决议的项目不得降低标准或推动缓慢。</p>
<p>反对文山会海 将复杂的问题简单化，要少开会、开短会，做到会议必有决议，文件必有落实。</p>	<p>反对拉帮结派 不搞团团伙伙，不搞任人唯亲，个人应该通过努力工作去创造价值，赢得发展和晋升机会。</p>

(2) 敏感岗位管理

在敏感节假日、关键时间节点，向敏感岗位人员提示合规与反腐败的信息，如钉钉推送、短信提醒，邮件提醒，并定期检查执行情况。公司同时定期进行自查自纠活动。

(3) 专属举报邮箱

- 公司就反商业贿赂及反贪污设立专属举报邮箱 (VGT-sjb@shpcb.com)，一经接收到任何举报，由审计部到其它部门进行调查处理。
- 公司鼓励员工及有业务来往的公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节，严格保密，严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况，严禁将举报情况透露给被举报人或者部门，调查核实情况时，不出示检举材料原件或者复印件，不暴露检举人，对匿名的检举书信及材料，不鉴定笔迹，检举材料不随意对外借阅。



(4) 员工承诺书

公司内部对重点环节、敏感部位人员实行预防商业贿赂承诺制，敏感岗位人员需签订《个人廉洁自律承诺书》。

(5) 供应商承诺书

所有与公司有业务来往的供应商、服务商、承包商也必须签订一份《供应商廉洁自律承诺书》。

02 对商业贿赂及贪污风险进行的评估

(1) 已进行腐败风险评估的运营点

公司定期对敏感岗位进行风险识别、评估及防控措施，风险部门涉及5个部门，涉及岗位18个，针对廉政风险点已明确定制出25项控制措施。

(2) 接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员、员工总数和百分比

公司预防贪污腐败委员会每年至少组织一次，针对公司组长及以上的管理人员和所有对外人员进行预防贪污腐败有关内容的培训。报告期接受培训的管理层人员1057人，占比13%；关键敏感岗位员工655人，占比8%。

(3) 商业贿赂及贪污事件

报告期内未发生商业贿赂及贪污事件。